

令和7年度

ハラスメントに関するアンケート調査 集計結果

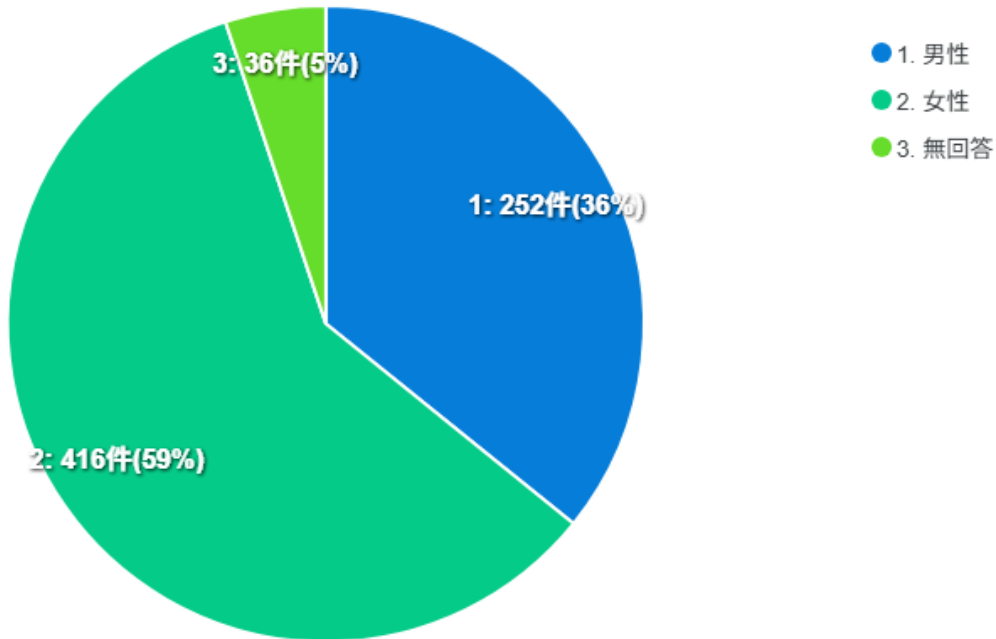
杉並区教育委員会 教育人事・指導課

項目	
調査期間	令和7年7月16日から9月5日
調査対象	区立学校の教員、栄養士、事務職員、会計年度任用職員等
対象者数	約3,000人
回答数	704件（回答率約23.4%）

性別

n=704

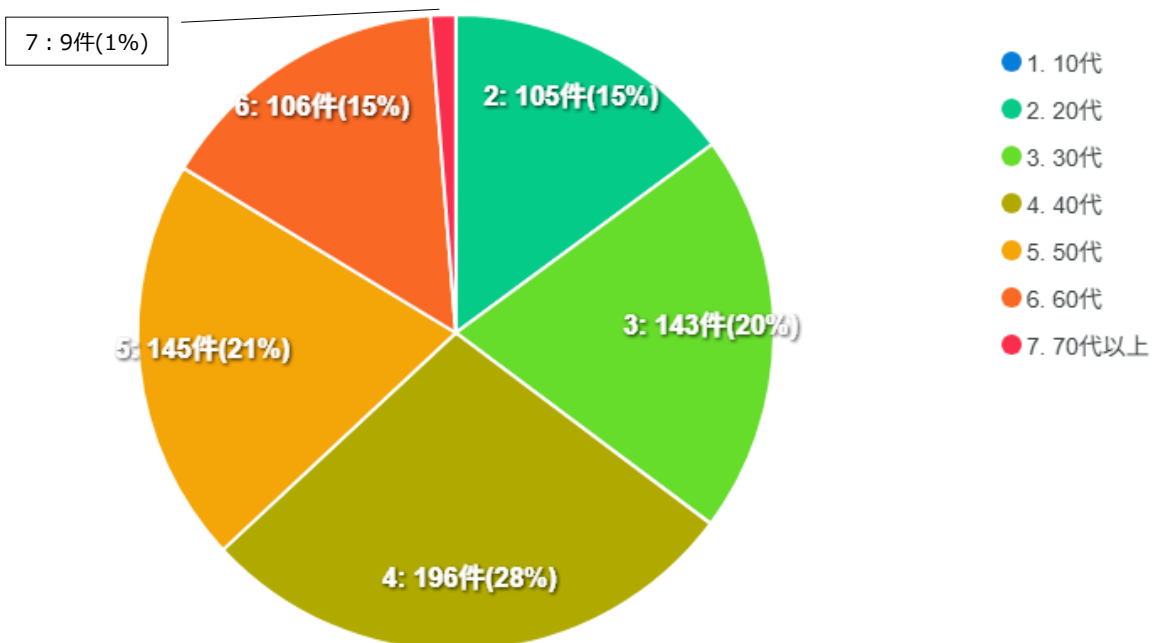
項目	回答数 (割合)
男性	252件 (36%)
女性	416件 (59%)
無回答	36件 (5%)



年齢層

n=704

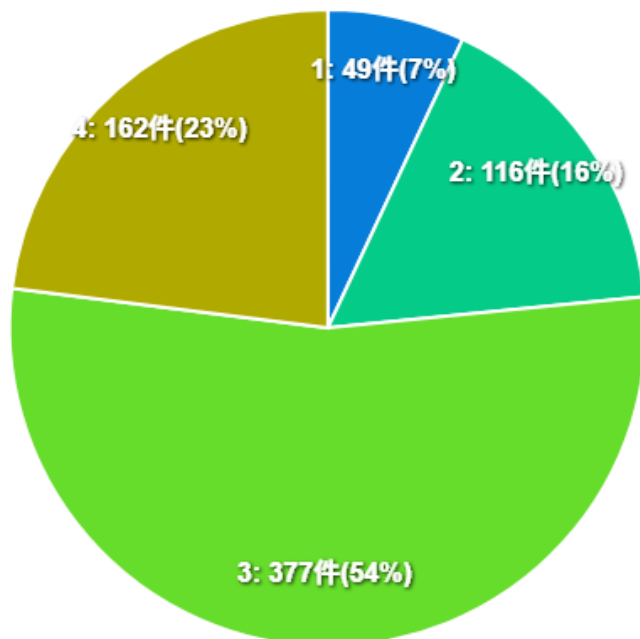
項目	回答数 (割合)
10代	0件 (0%)
20代	105件 (15%)
30代	143件 (20%)
40代	196件 (28%)
50代	145件 (21%)
60代	106件 (15%)
70代以上	9件 (1%)



職層

n=704

項目	回答数 (割合)
管理職	49件 (7%)
主幹教諭、指導教諭 (主幹養護教諭、主査、技能長を含む。)	116件 (16%)
主任教諭、教諭 (主任養護教諭、主任栄養教諭、主任、技能主任、養護教諭、栄養教諭、主事、一般職員を含む。)	377件 (54%)
会計年度任用職員	162件 (23%)



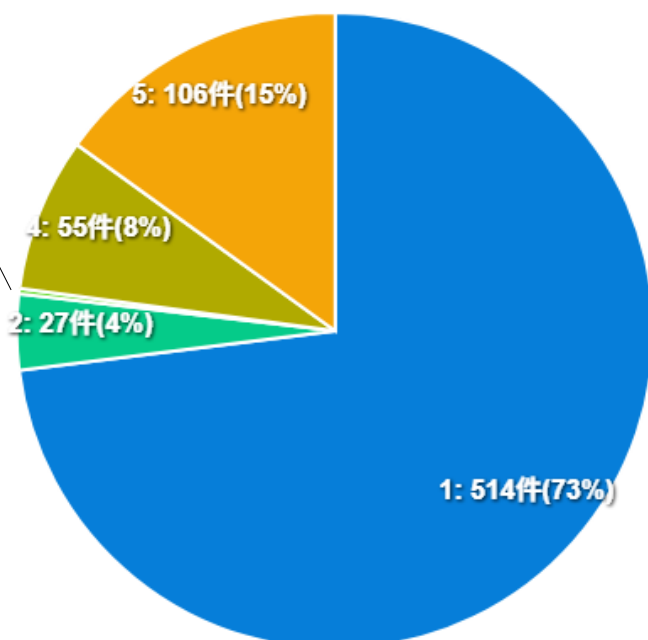
- 1. 管理職
- 2. 主幹教諭、指導教諭 (主幹養護教諭、主査、技能長を含む。)
- 3. 主任教諭、教諭 (主任養護教諭、主任栄養教諭、主任、技能主任、養護教諭、栄養教諭、主事、一般職員を含む。)
- 4. 会計年度任用職員

職種

(会計年度任用職員で教員免許が必要な職種は「会計年度任用職員 (教員系)」、不要な職種は「会計年度任用職員 (教員系以外)」)

n=704

項目	回答数 (割合)
教員系 (養護教諭、栄養教諭を含む。)	514件 (73%)
行政系 (事務、栄養士)	27件 (4%)
技能系 (用務、調理、警備)	2件 (1%以下)
会計年度任用職員 (教員系)	55件 (8%)
会計年度任用職員 (教員系以外)	106件 (15%)

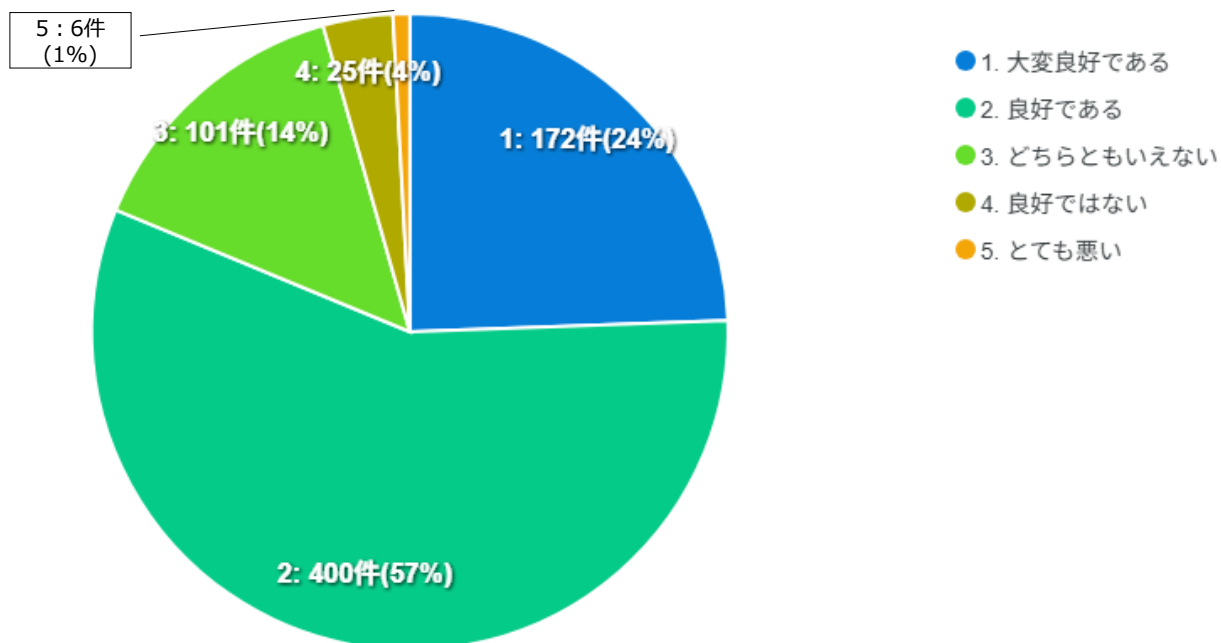


- 1. 教員系 (養護教諭、栄養教諭を含む。)
- 2. 行政系 (事務、栄養士)
- 3. 技能系 (用務、調理、警備)
- 4. 会計年度任用職員 (教員系)
- 5. 会計年度任用職員 (教員系以外)

Q1：現在の職場の人間関係について、どのように感じていますか。

n=704

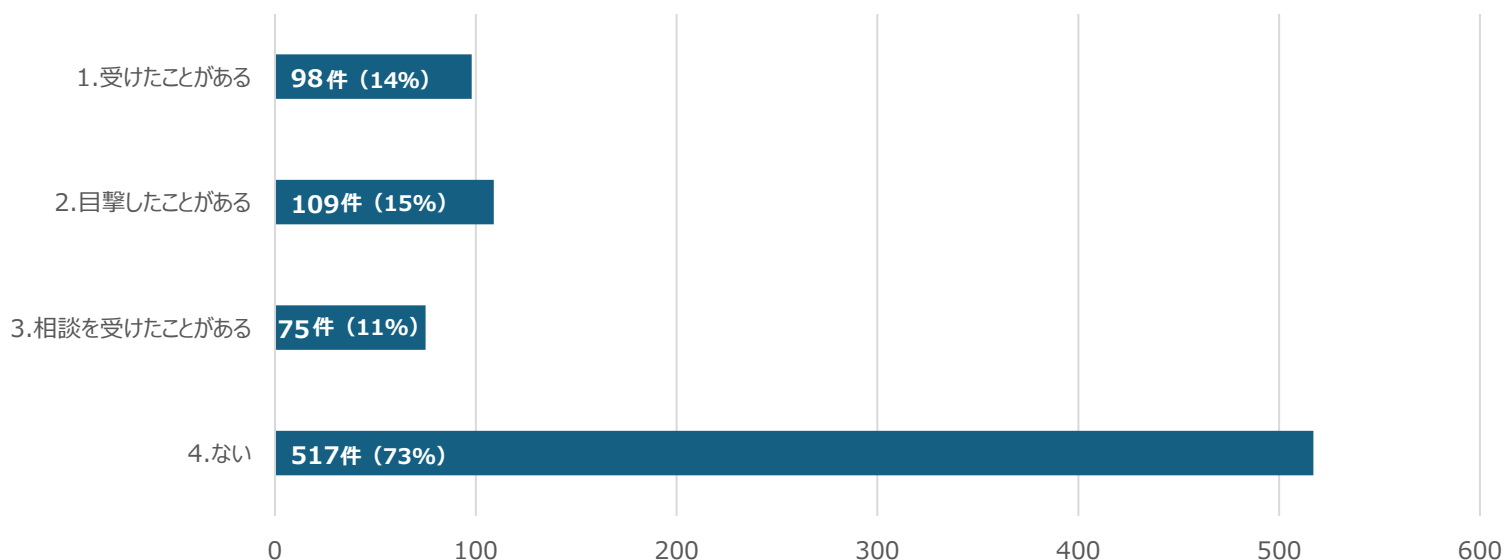
項目	回答数（割合）
大変良好である	172件（24%）
良好である	400件（57%）
どちらともいえない	101件（14%）
良好ではない	25件（4%）
とても悪い	6件（1%）



Q2：現任校において、あなたはハラスメント行為を受けたり、見聞きしたことがありますか。（複数回答可）

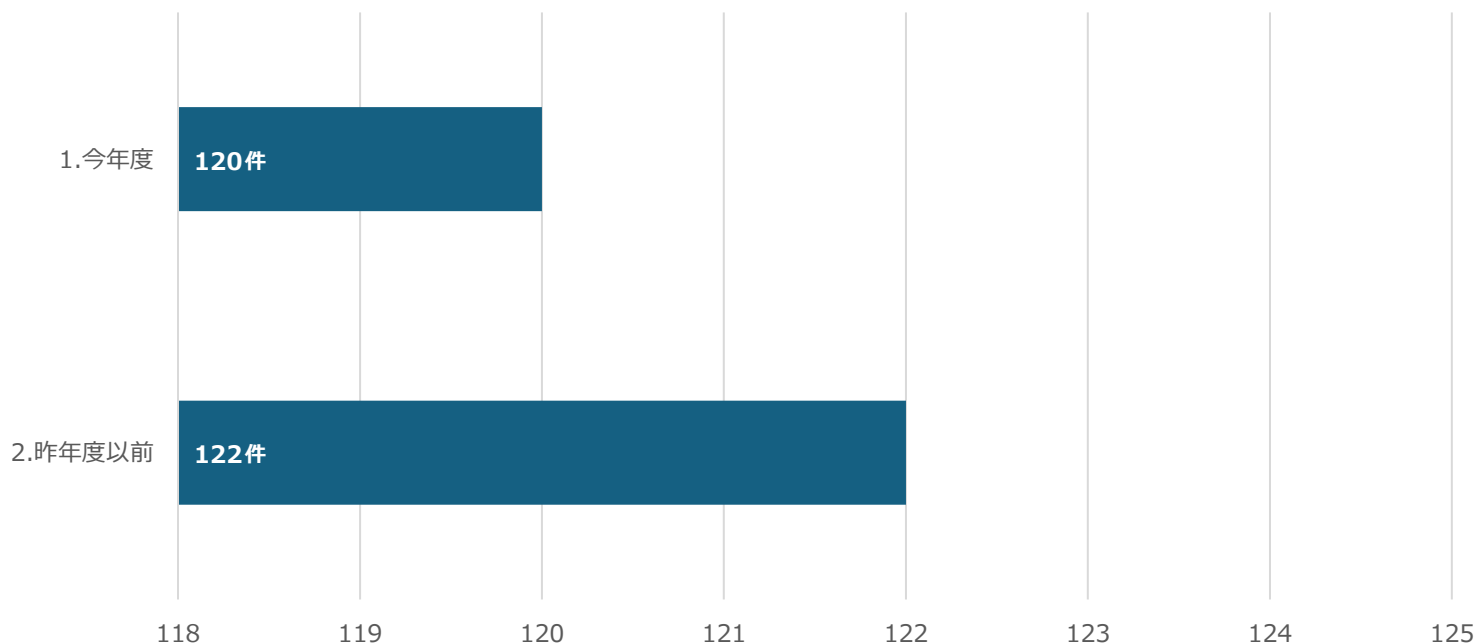
n=704

項目	回答数（割合）
受けたことがある	98件（14%）
目撃したことがある	109件（15%）
相談を受けたことがある	75件（11%）
ない	517件（73%）



Q3 : Q2で「受けたことがある」「目撃したことがある」「相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。それはいつですか。(複数回答可)

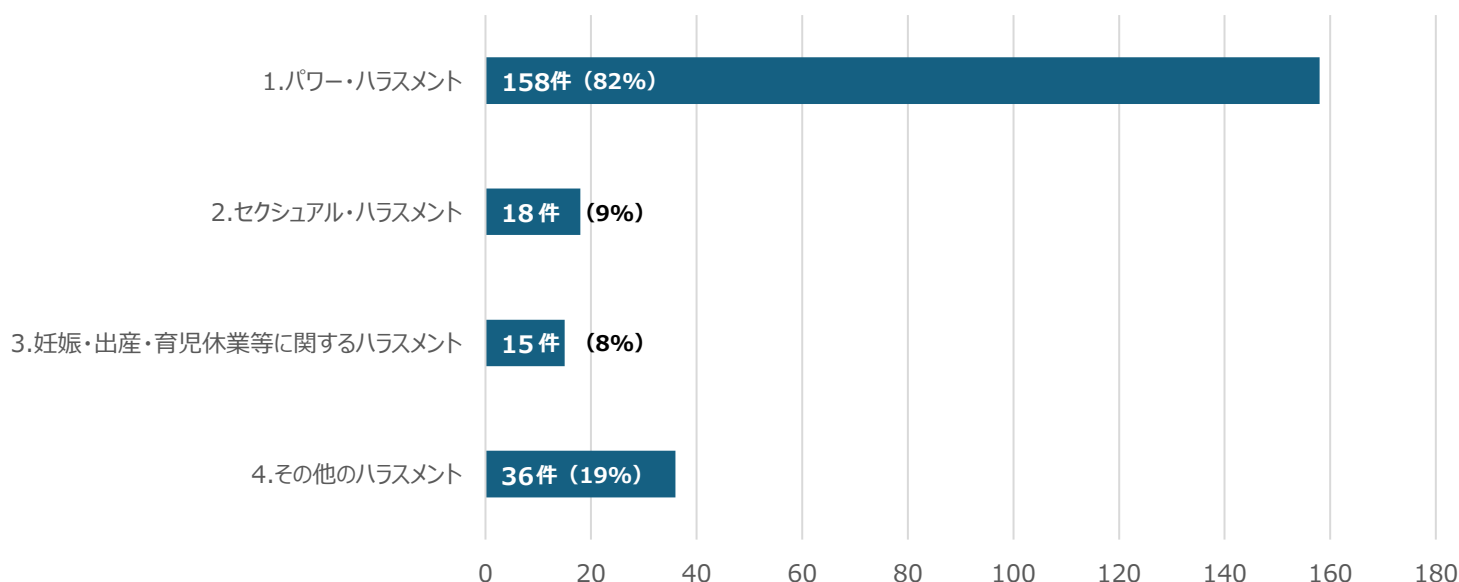
項目	回答数
今年度	120件
昨年度以前	122件



Q4 : Q3で「受けたことがある」「目撃したことがある」「相談を受けたことがある」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの種類は何ですか。(複数回答可)

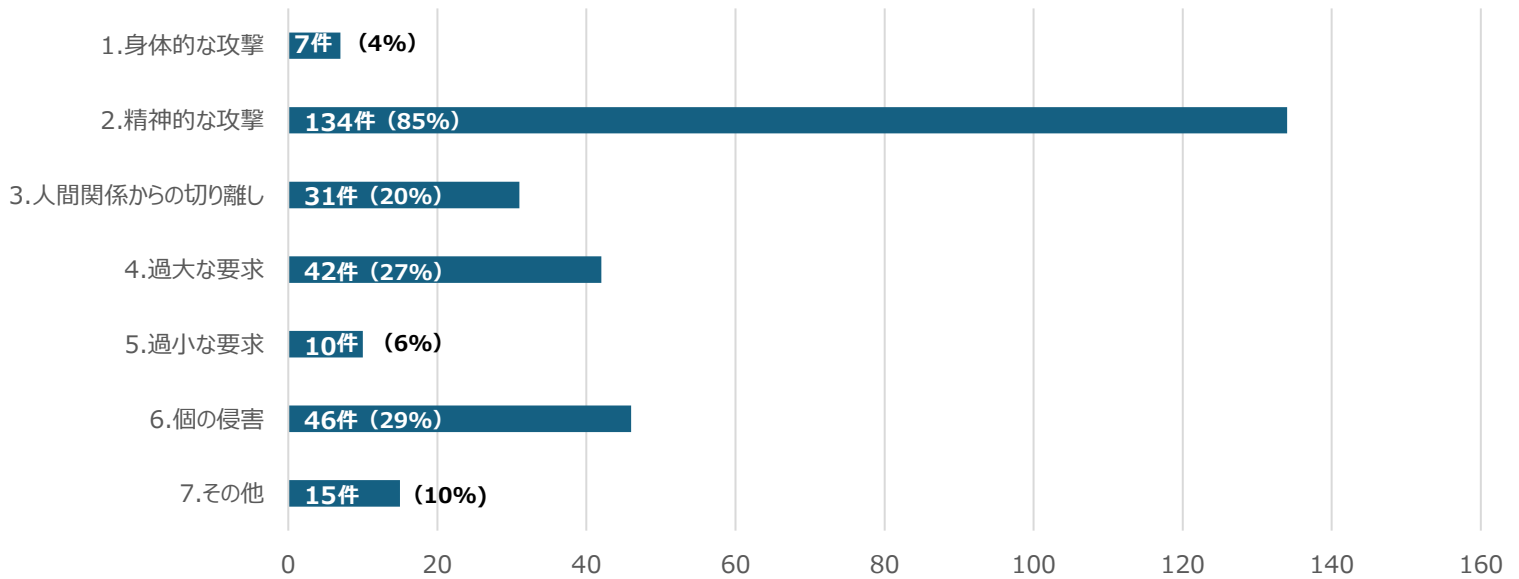
n=192

項目	回答数 (割合)
パワー・ハラスメント	158件 (82%)
セクシュアル・ハラスメント	18件 (9%)
妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	15件 (8%)
その他のハラスメント	36件 (19%)



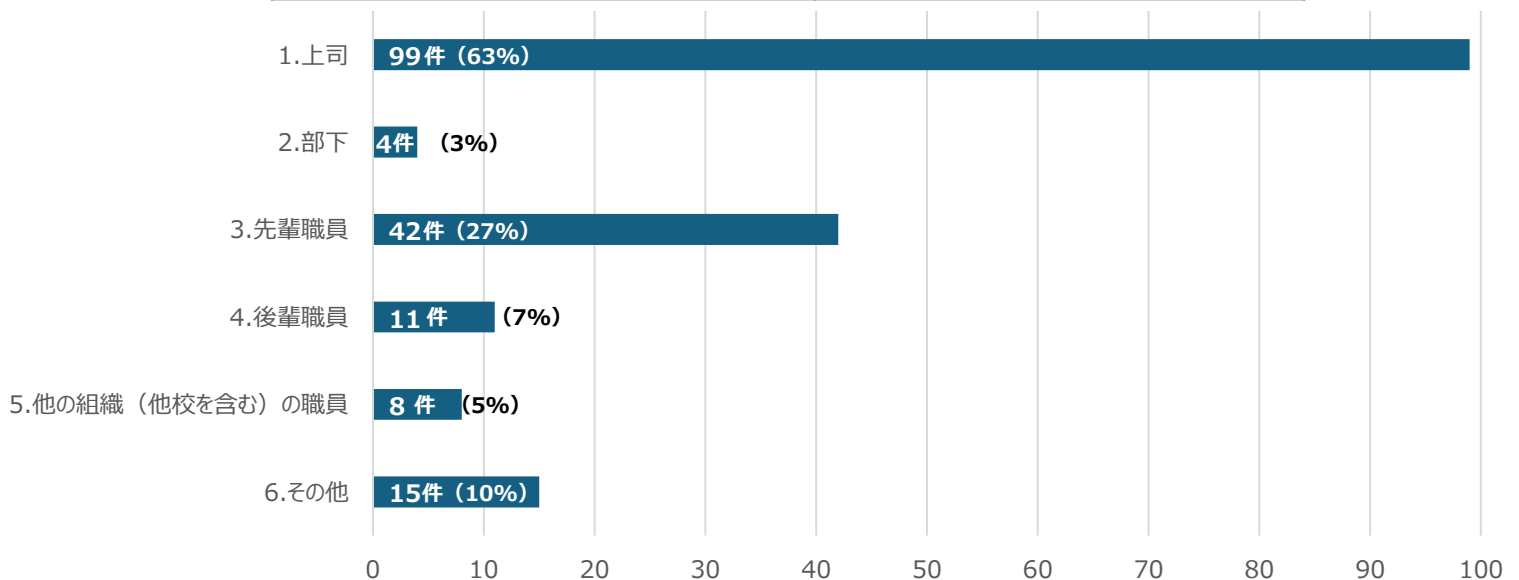
Q5 : Q4で「パワー・ハラスメント」と答えた方にお聞きします。
 該当する類型は何ですか。（複数回答可） n=158

項目	回答数（割合）
身体的な攻撃	7件（4%）
精神的な攻撃	134件（85%）
人間関係からの切り離し	31件（20%）
過大な要求	42件（27%）
過小な要求	10件（6%）
個の侵害	46件（29%）
その他	15件（10%）



Q6 : Q5で回答したハラスメント行為を行ったのは誰ですか。（複数回答可）

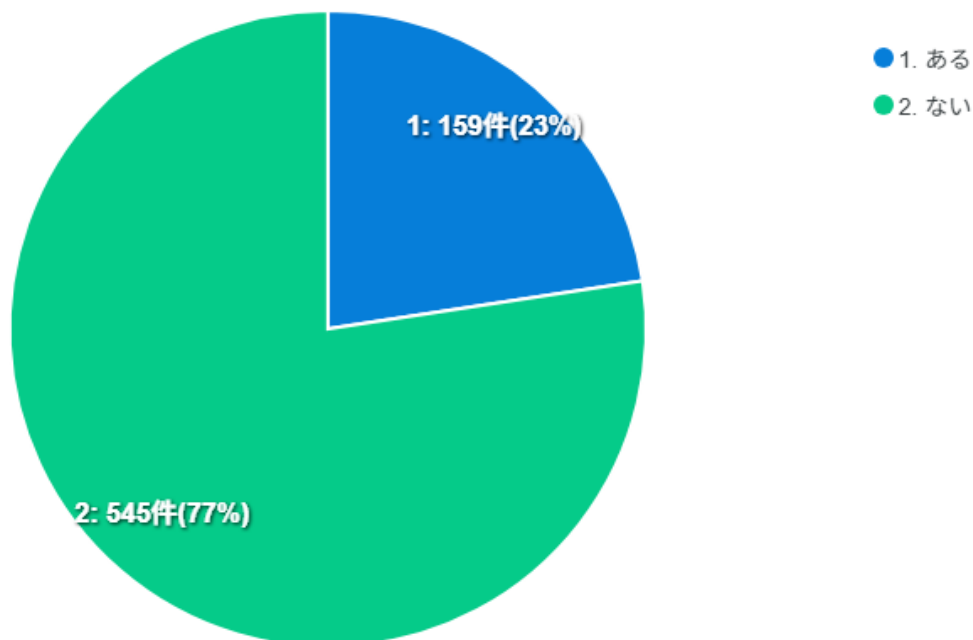
項目	回答数（割合）
上司	99件（63%）
部下	4件（3%）
先輩職員	42件（27%）
後輩職員	11件（7%）
他の組織（他校を含む）の職員	8件（5%）
その他	15件（10%）



Q7：パワハラと受け止められることを恐れ、必要な指導を躊躇(ちゅうちょ)したことがありますか。

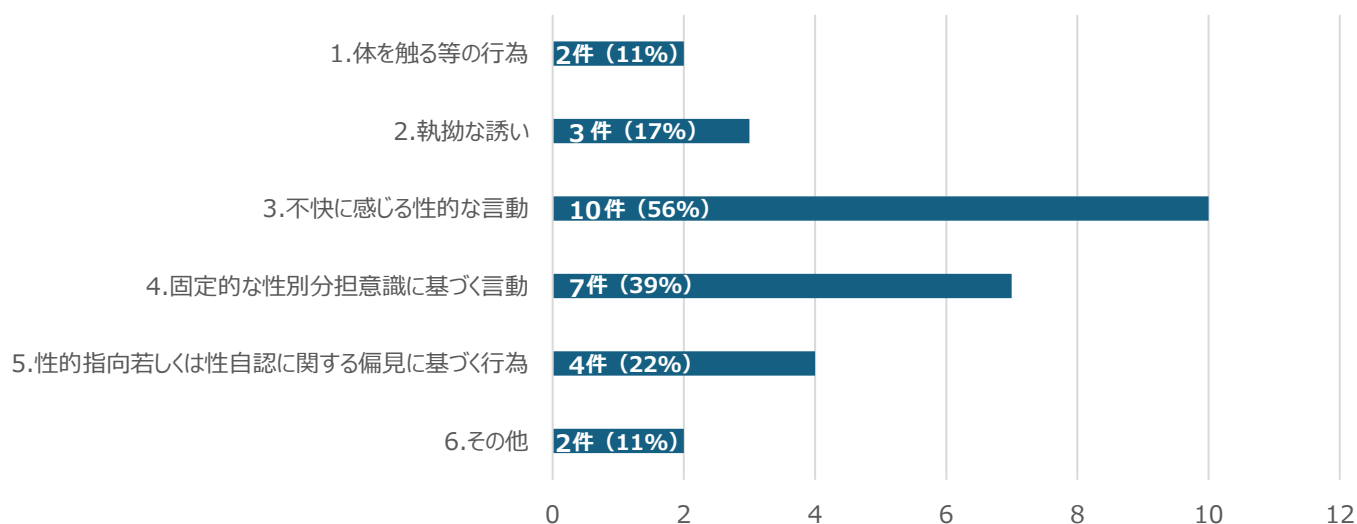
(部下に対する者だけでなく、後輩職員への指導も含みます。)

項目	回答数 (割合)	n=704
ある	159件 (23%)	
ない	545件 (77%)	



Q8：Q4で「セクシュアル・ハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。(複数回答可)

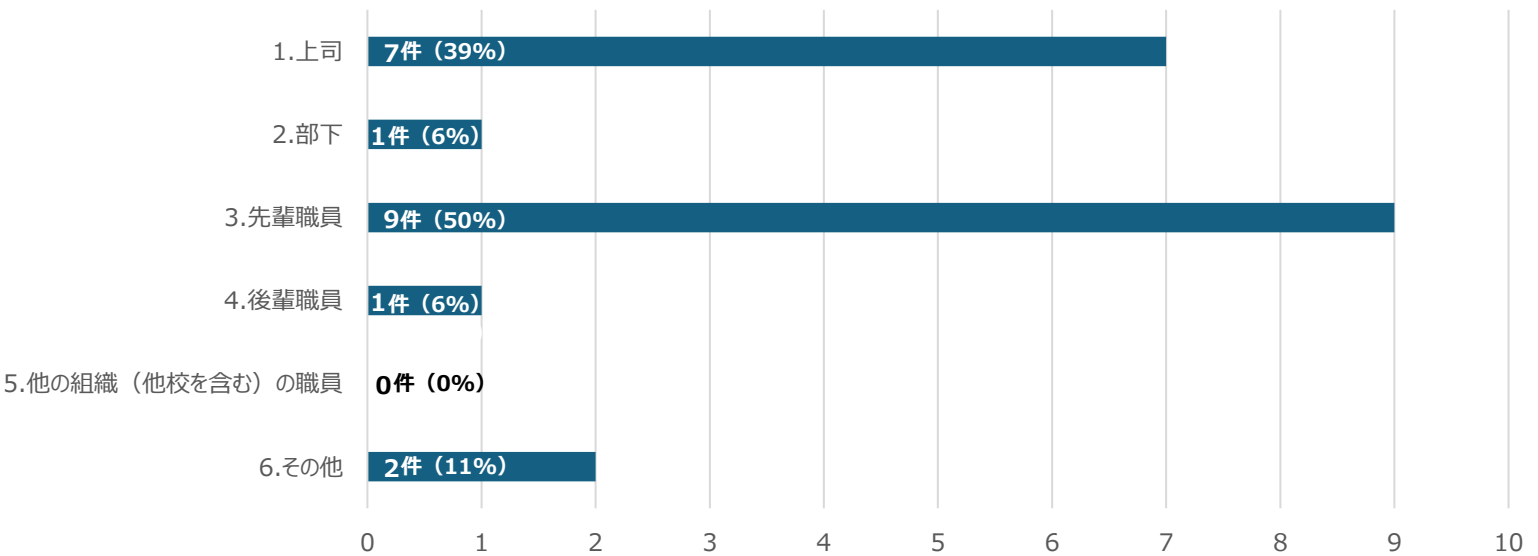
項目	回答数 (割合)	n=18
体を触る等の行為	2件 (11%)	
執拗な誘い	3件 (17%)	
不快に感じる性的な言動	10件 (56%)	
固定的な性別分担意識に基づく言動	7件 (39%)	
性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく行為	4件 (22%)	
その他	2件 (11%)	



Q9 : Q8で回答したハラスメント行為を行ったのは誰ですか。(複数回答可)

項目	回答数(割合)
上司	7件(39%)
部下	1件(6%)
先輩職員	9件(50%)
後輩職員	1件(6%)
他の組織(他校を含む)の職員	0件(0%)
その他	2件(11%)

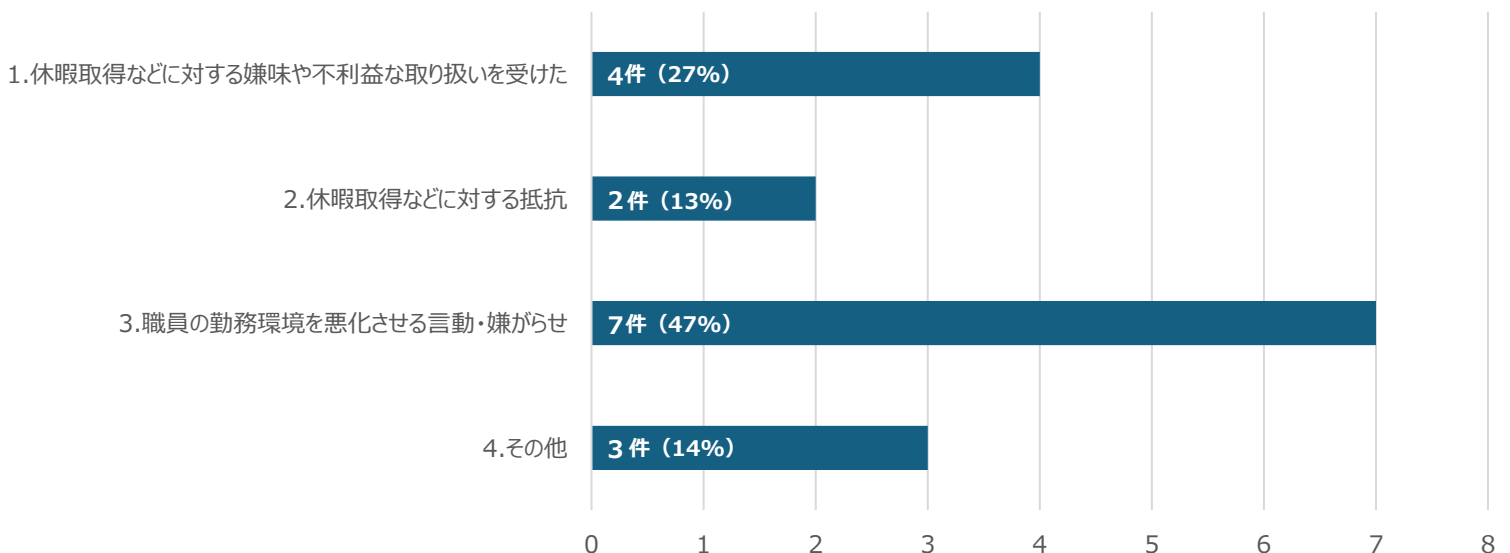
n=18



Q10 : Q4で「妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント」と答えた方にお聞きします。ハラスメントの内容に近いものを選択してください。(複数回答可)

項目	回答数(割合)
休暇取得などに対する嫌味や不利益な取り扱いを受けた	4件(27%)
休暇取得などに対する抵抗	2件(13%)
職員の勤務環境を悪化させる言動・嫌がらせ	7件(47%)
その他	3件(14%)

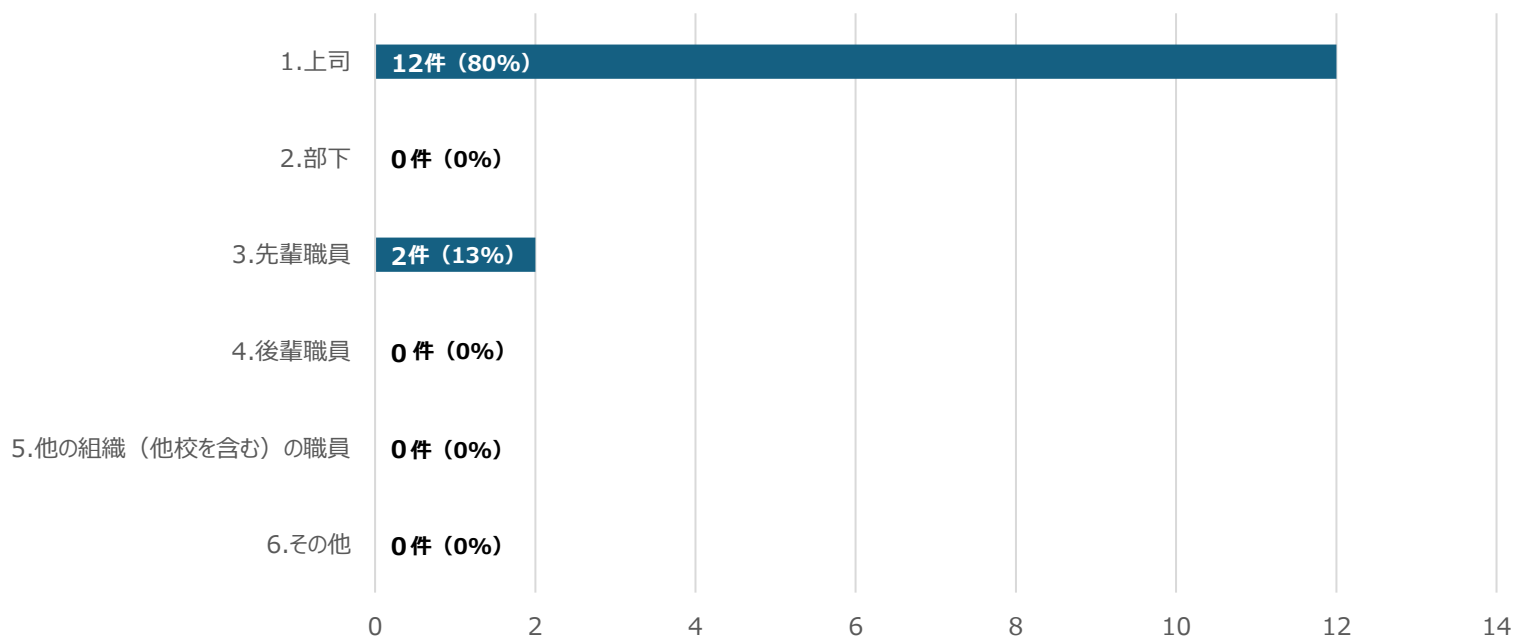
n=15



Q1 1 : Q1 0で回答したハラスメント行為を行ったのは誰ですか。
(複数回答可)

n=15

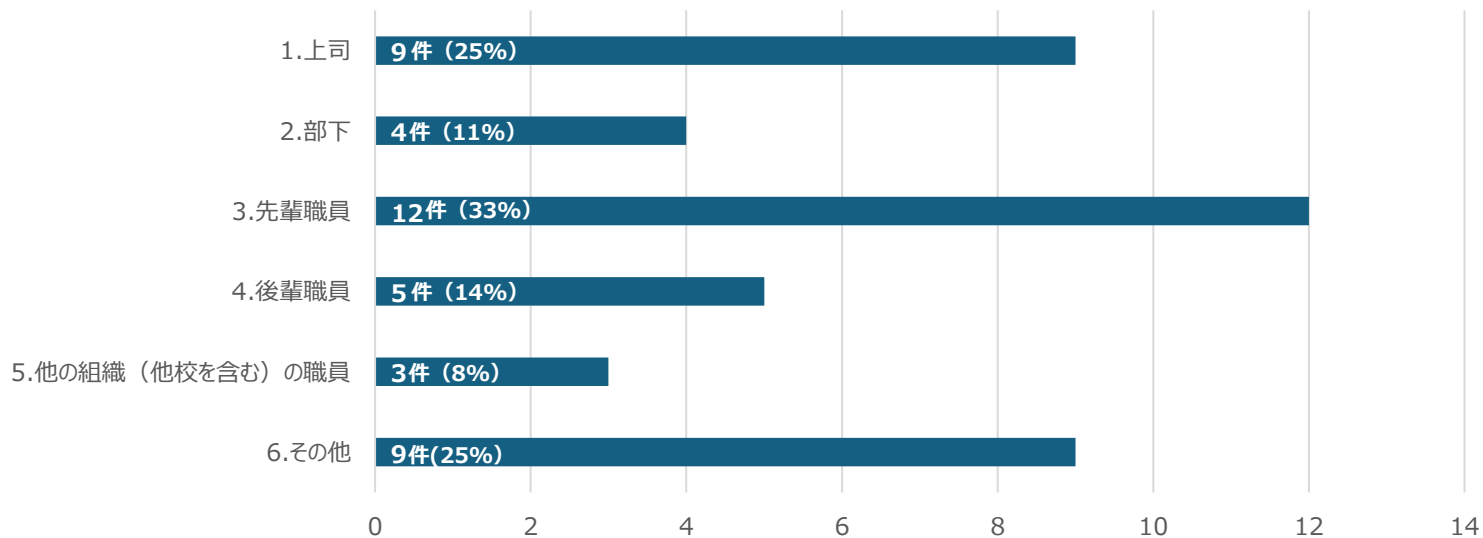
項目	回答数 (割合)
上司	12件 (80%)
先輩職員	2件 (13%)
部下、後輩職員、他の組織 (他校を含む) の職員、その他	0件 (0%)



Q1 2 : Q4で「その他のハラスメント」と答えた方にお聞きします。
ハラスメント行為を行ったのは誰ですか。(複数回答可)

n=36

項目	回答数 (割合)
上司	9件 (25%)
部下	4件 (11%)
先輩職員	12件 (33%)
後輩職員	5件 (14%)
他の組織 (他校を含む) の職員	3件 (8%)
その他	9件 (25%)

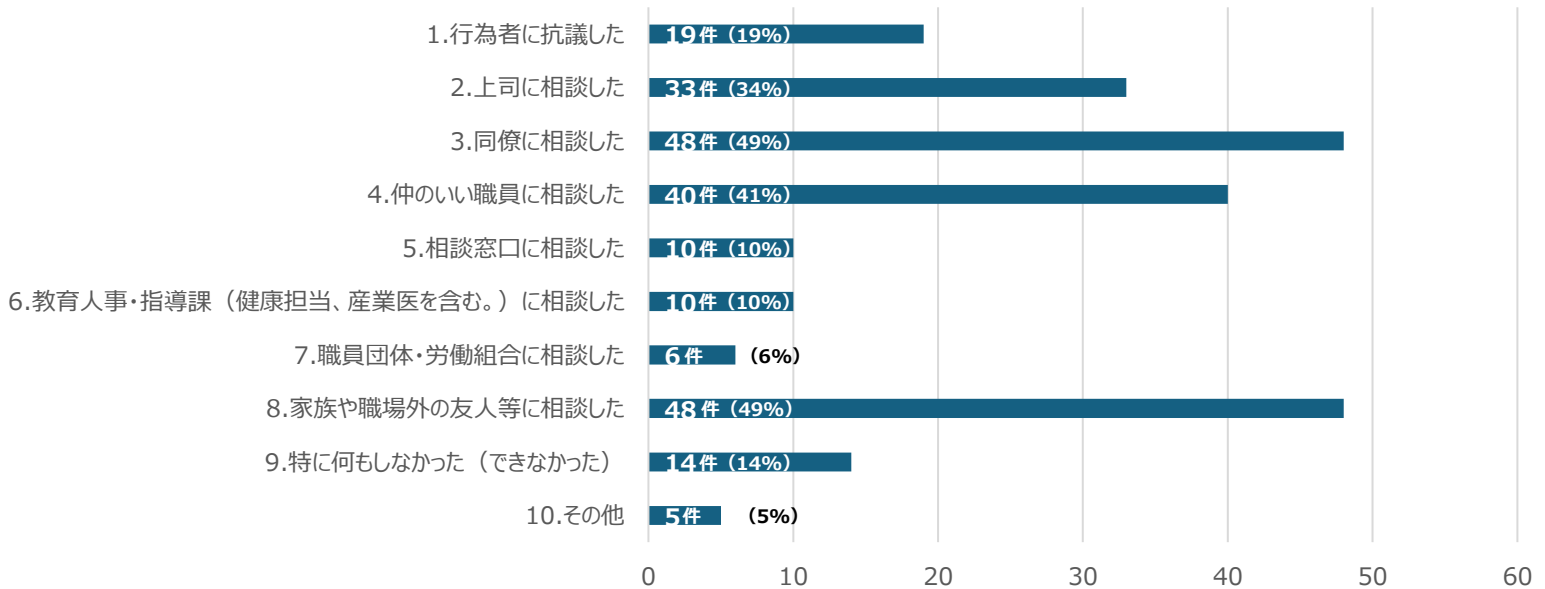


Q1 3 : Q2 で「受けたことがある」と回答した方にお聞きします。ハラスメントを受けたとき、どのように対応しましたか。（複数回答可）

n=98

項目	回答数（割合）
行為者に抗議した	19件（19%）
上司に相談した	33件（34%）
同僚に相談した	48件（49%）
仲のいい職員に相談した	40件（41%）
相談窓口相談した	10件（10%）

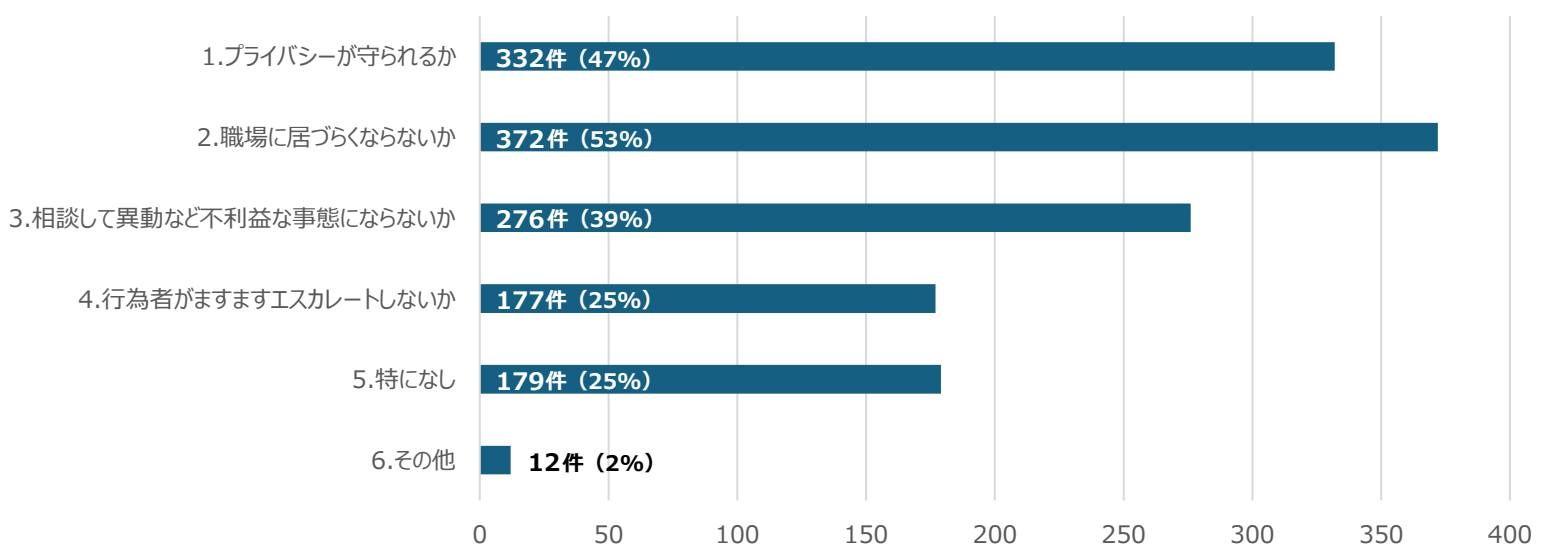
項目	回答数（割合）
教育人事・指導課（健康担当、産業医を含む。）に相談した	10件（10%）
職員団体・労働組合に相談した	6件（6%）
家族や職場外の友人等に相談した	48件（49%）
特に何もしなかった（できなかった）	14件（14%）
その他	5件（5%）



Q1 4 : あなたがハラスメントを受けた場合、相談窓口を利用する場合に心配なことはありますか。（複数回答可）

n=704

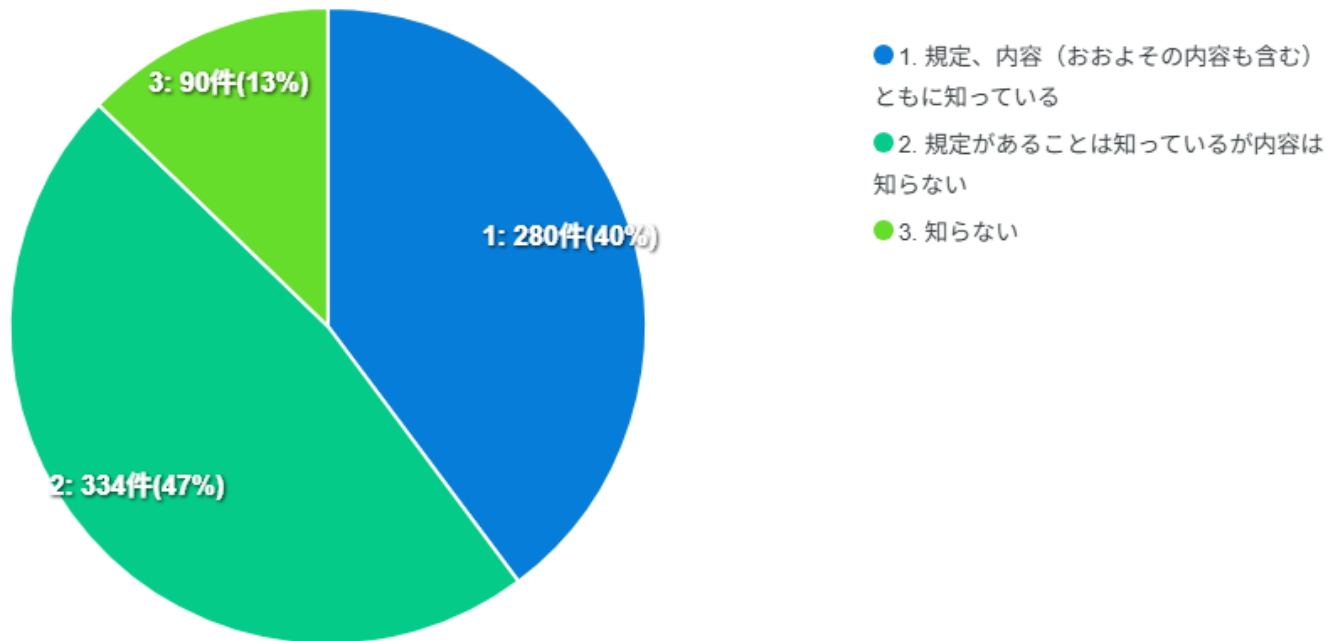
項目	回答数（割合）
プライバシーが守られるか	332件（47%）
職場に居づらくならないか	372件（53%）
相談して異動など不利益な事態にならないか	276件（39%）
行為者がますますエスカレートしないか	177件（25%）
特になし	179件（25%）
その他	12件（2%）



Q15 : あなたは、杉並区立学校におけるセクシュアル・ハラスメント等の防止等に関する規定を知っていますか

n=704

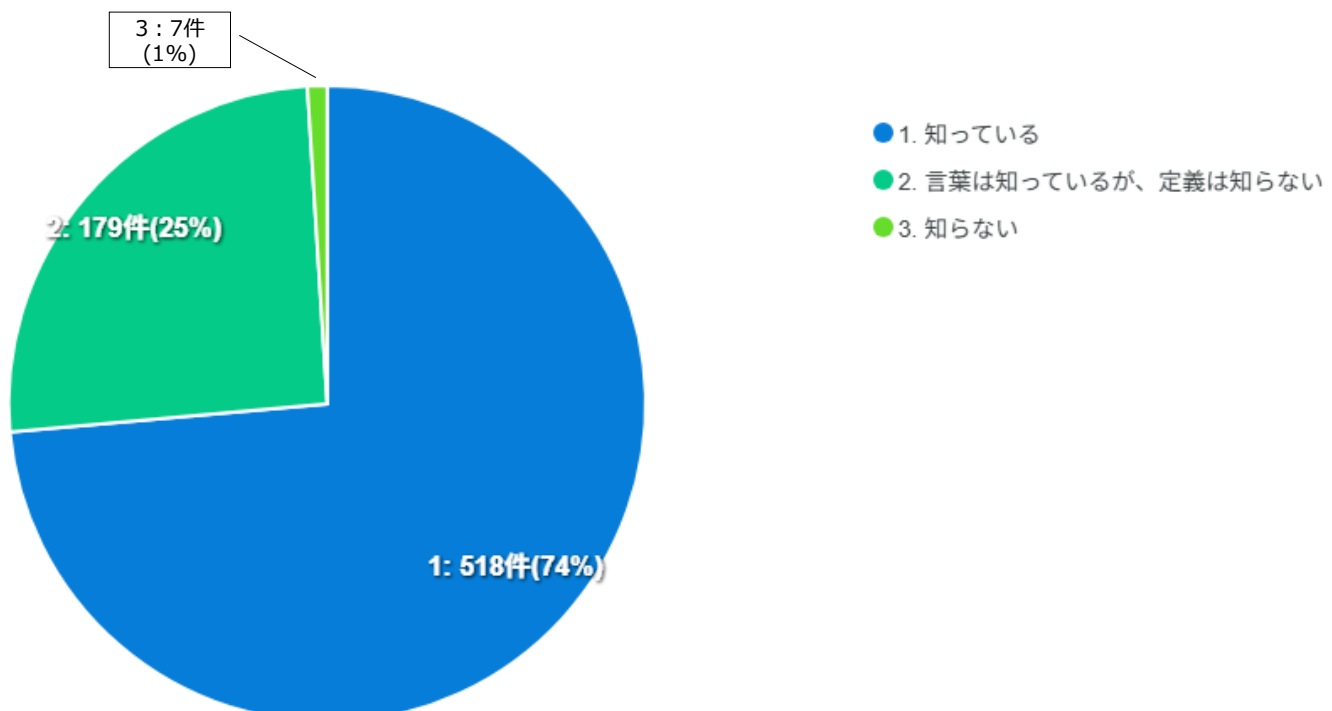
項目	回答数 (割合)
規定、内容（おおよその内容も含む）ともに知っている	280件 (40%)
規定があることは知っているが内容は知らない	334件 (47%)
知らない	90件 (13%)



Q16 : パワー・ハラスメントの定義を知っていますか

n=704

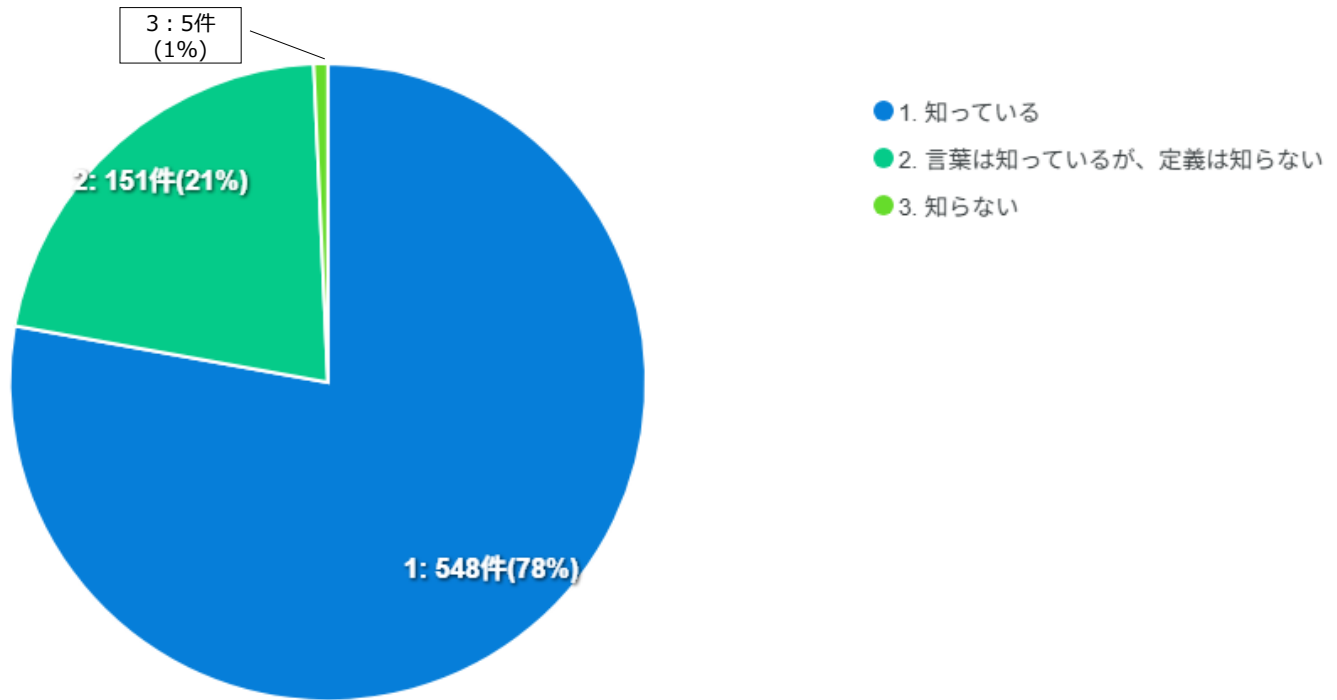
項目	回答数 (割合)
知っている	518件 (74%)
言葉は知っているが、定義は知らない	179件 (25%)
知らない	7件 (1%)



Q 1 7 : セクシュアル・ハラスメントの定義を知っていますか

n=704

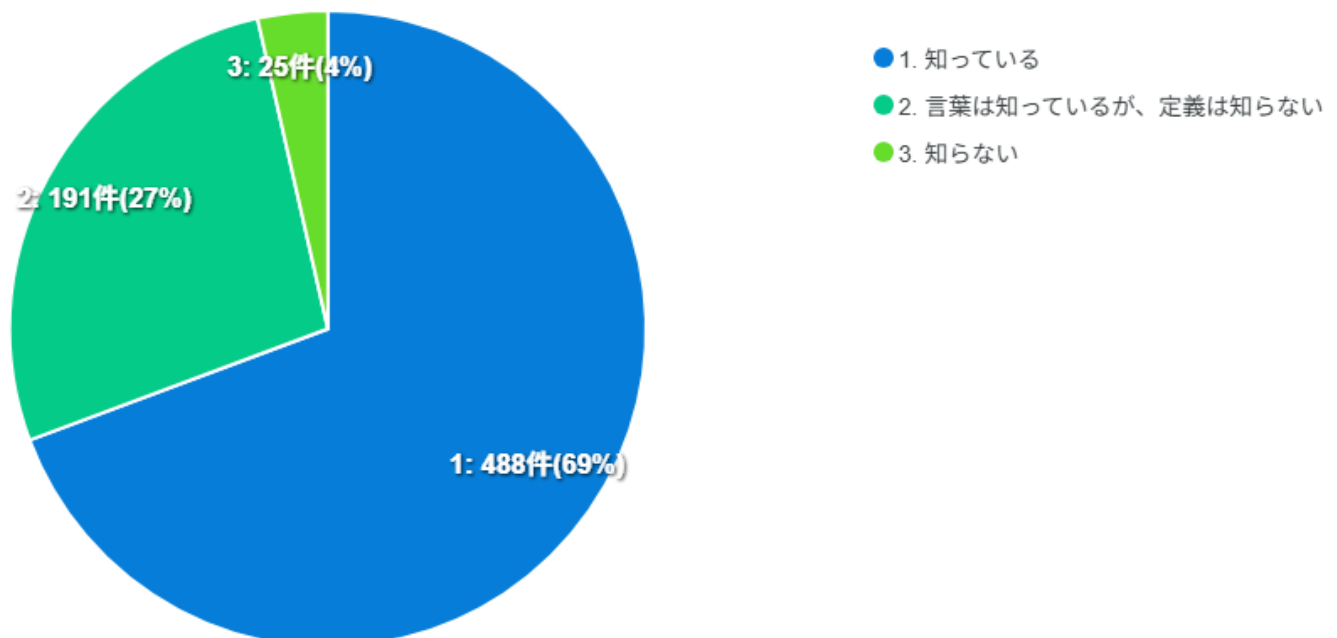
項目	回答数 (割合)
知っている	548件 (78%)
言葉は知っているが、定義は知らない	151件 (21%)
知らない	5件 (1%)



Q 1 8 : 妊娠、出産、育児休業等に関するハラスメントの定義を知っていますか

n=704

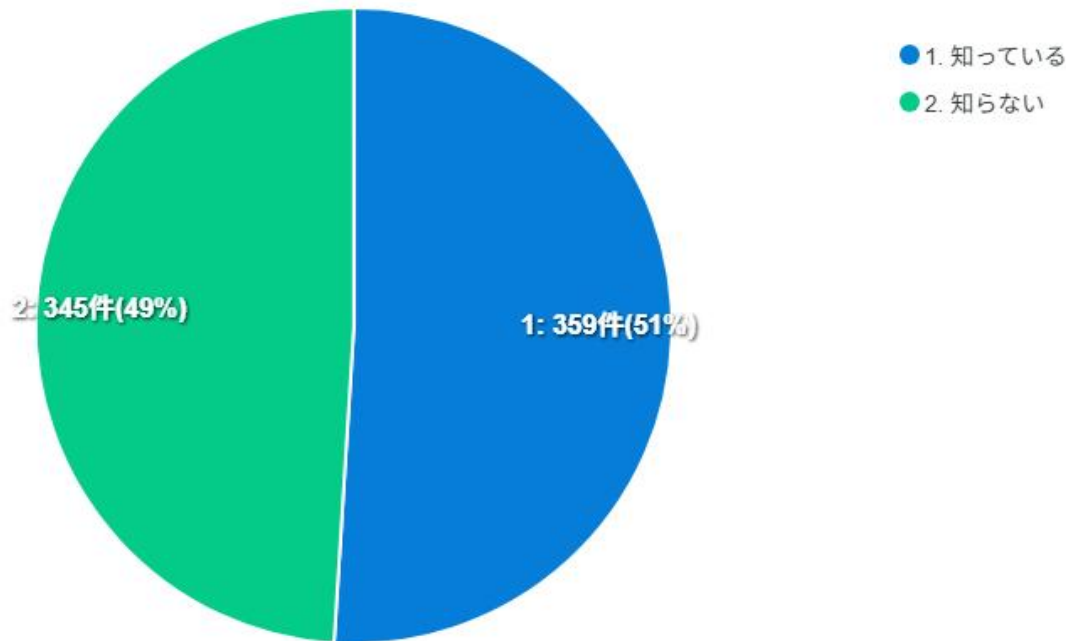
項目	回答数 (割合)
知っている	488件 (69%)
言葉は知っているが、定義は知らない	191件 (27%)
知らない	25件 (4%)



Q19：ハラスメントに関する苦情相談を受けるため「相談員」を設置していますが、相談員が設置されていることを知っていますか。

n=704

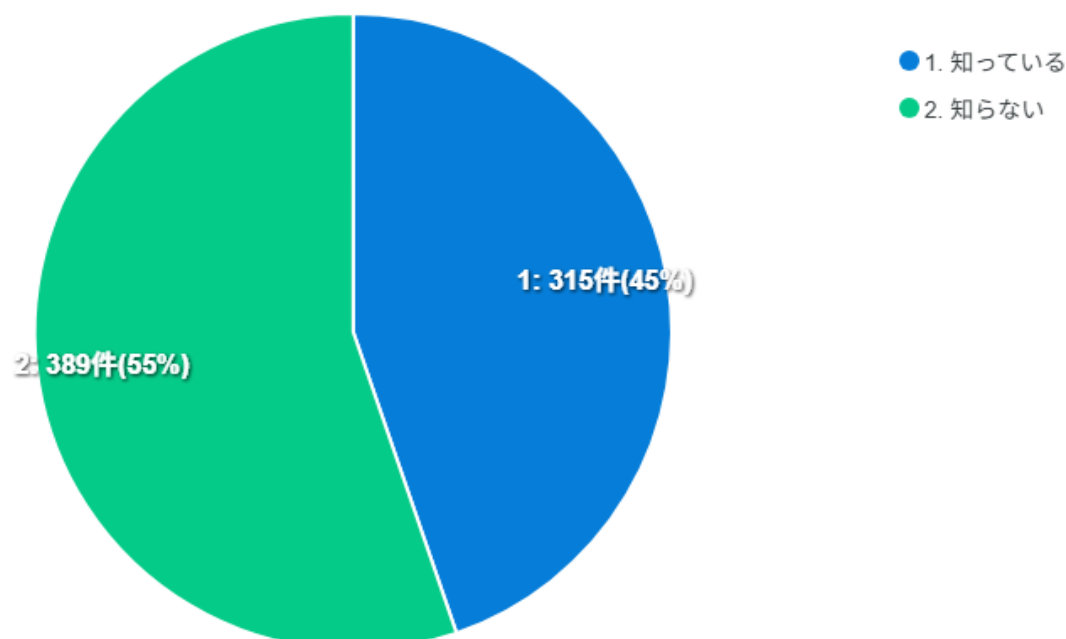
項目	回答数（割合）
知っている	359件（51%）
知らない	345件（49%）



Q20：ハラスメントの防止を推進するため「セクシュアル・ハラスメント等防止担当者」を設置していますが、防止担当者が設置されていることを知っていますか。

n=704

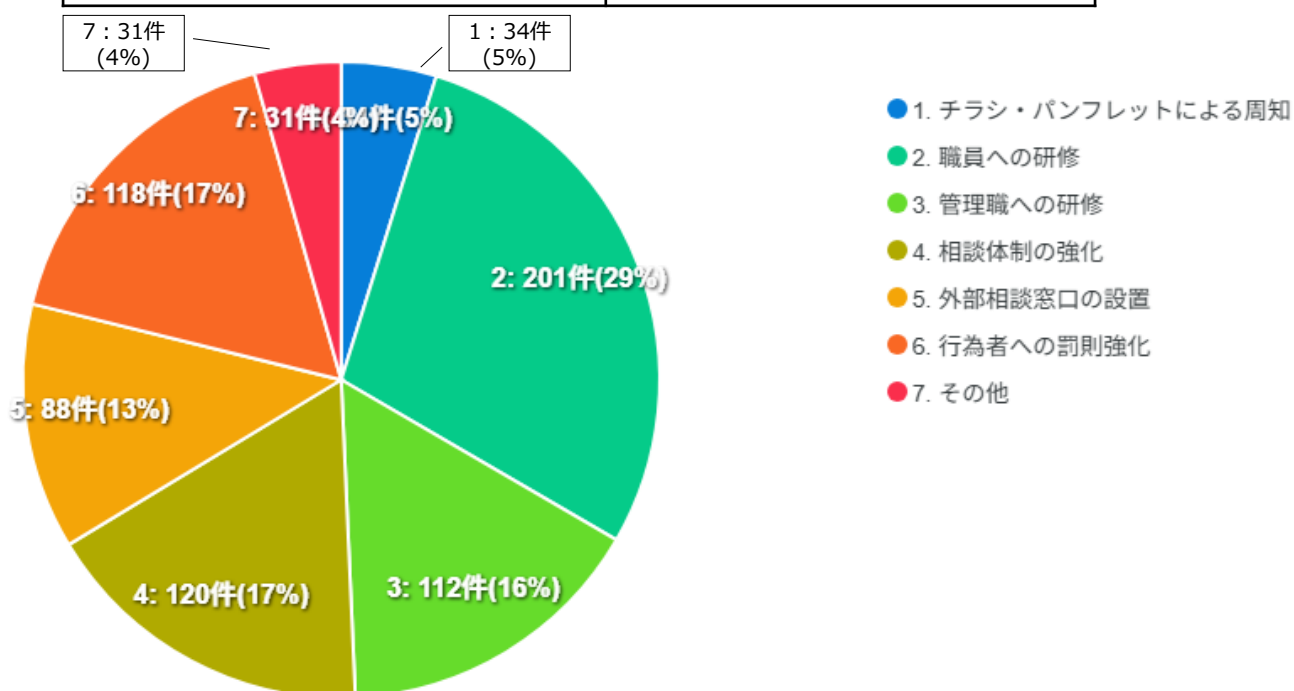
項目	回答数（割合）
知っている	315件（45%）
知らない	389件（55%）



Q 2 1 : ハラスメント防止対策として、最重要と考えるものは何ですか。
(1つのみ選択可)

n=704

項目	回答数 (割合)
チラシ・パンフレットによる周知	34件 (5%)
職員への研修	201件 (29%)
管理職への研修	112件 (16%)
相談体制の強化	120件 (17%)
外部相談窓口の設置	88件 (13%)
行為者への罰則強化	118件 (17%)
その他	31件 (4%)



職層別回答割合

- ・本表の割合は、各設問ごと・職層ごとに合計が100%となるよう算出しています。
- ・一部の設問は、前の設問で特定の回答を選択した場合のみ対象としているため、設問ごとに回答者数が異なります。

Q1：職場の人間関係

職層	大変良好である	良好である	どちらともいえない	良好ではない	とても悪い
管理職	14.3%	73.5%	6.1%	2.0%	4.1%
主幹教諭、指導教諭※1	24.1%	56.0%	16.4%	3.5%	—
主任教諭、教諭※2	26.8%	55.2%	13.5%	3.7%	0.8%
会計年度任用職員	22.2%	56.2%	17.3%	3.7%	0.6%

Q2：ハラスメントを受けたことがあるか（複数回答可）

職層	受けたことがある	目撃したことがある	相談を受けたことがある	ない
管理職	12.7%	7.3%	23.6%	56.4%
主幹教諭、指導教諭	11.7%	14.0%	10.3%	64.0%
主任教諭、教諭	10.3%	14.1%	7.4%	68.2%
会計年度任用職員	16.9%	14.3%	9.0%	59.8%

Q3：（Q2で「受けたことがある」、「目撃したことがある」「相談を受けたことがある」と答えた方で）ハラスメントを受けた時期はいつか（複数回答可）

職層	今年度	昨年度以前
管理職	50.0%	50.0%
主幹教諭、指導教諭	48.7%	51.3%
主任教諭、教諭	52.5%	47.5%
会計年度任用職員	44.3%	55.7%

Q4：ハラスメントの種類は何か（複数回答可）

職層	パワー・ハラスメント	セクシュアル・ハラスメント	妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	その他のハラスメント
管理職	66.7%	4.8%	4.7%	23.8%
主幹教諭、指導教諭	79.4%	2.9%	5.9%	11.8%
主任教諭、教諭	70.0%	8.2%	8.2%	13.6%
会計年度任用職員	64.5%	11.3%	4.8%	19.4%

※1：主幹養護教諭、主査、技能長を含む

※2：主任養護教諭、主任栄養教諭、主任、技能主任、養護教諭、栄養教諭、主事、一般職員を含む

Q5：パワー・ハラスメントの類型は何ですか（複数回答可）

職層	身体的な攻撃	精神的な攻撃	人間関係からの切り離し	過大な要求	過少な要求	個の侵害	その他
管理職	4.3%	52.2%	4.4%	4.3%	8.7%	17.4%	8.7%
主幹教諭、指導教諭	－	43.1%	9.8%	17.7%	2.0%	23.5%	3.9%
主任教諭、教諭	2.9%	47.1%	11.0%	18.4%	2.9%	12.5%	5.2%
会計年度任用職員	2.7%	48.0%	13.3%	9.3%	4.0%	17.4%	5.3%

Q6：（Q5について）行為者は誰ですか（複数回答可）

職層	上司	部下	先輩職員	後輩職員	他の組織（他校を含む。）の職員	その他
管理職	46.7%	26.7%	13.3%	－	－	13.3%
主幹教諭、指導教諭	73.3%	－	13.4%	3.3%	6.7%	3.3%
主任教諭、教諭	59.1%	－	26.1%	8.0%	－	6.8%
会計年度任用職員	39.1%	－	28.3%	6.5%	13.0%	13.1%

Q7：パワハラと受け止められるのを恐れ、必要な指導を躊躇したことがあるか

職層	ある	ない
管理職	38.8%	61.2%
主幹教諭、指導教諭	24.1%	75.9%
主任教諭、教諭	23.3%	76.7%
会計年度任用職員	14.8%	85.2%

Q8：セクシュアル・ハラスメントの類型は何ですか（複数回答可）

職層	体を触る等の行為	執拗な誘い	不快に感じる性的な言動	固定的な性別分担意識に基づく言動	性的指向若しくは性自認に関する偏見に基づく行為	その他
管理職	－	－	－	100.0%	－	－
主幹教諭、指導教諭	－	－	－	100.0%	－	－
主任教諭、教諭	－	7.1%	35.7%	28.6%	21.4%	7.2%
会計年度任用職員	16.7%	16.7%	41.7%	8.3%	8.3%	8.3%

Q9：（Q8について）行為者は誰ですか（複数回答可）

職層	上司	部下	先輩職員	後輩職員	その他
管理職	－	100.0%	－	－	－
主幹教諭、指導教諭	－	－	100.0%	－	－
主任教諭、教諭	40.0%	－	50.0%	－	10.0%
会計年度任用職員	37.5%	－	37.5%	12.5%	12.5%

Q10：妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの類型は何ですか（複数回答可）

職層	休暇取得などに対する嫌味や不利益な取り扱いを受けた	休暇取得などに対する抵抗	その他	職員の勤務環境を悪化させる言動・嫌がらせ
管理職	－	－	－	100.0%
主幹教諭、指導教諭	50.0%	－	－	50.0%
主任教諭、教諭	10.0%	20.0%	30.0%	40.0%
会計年度任用職員	66.7%	－	－	33.3%

Q11：（Q10について）行為者は誰ですか（複数回答可）

職層	上司	先輩職員	部下、後輩職員、他の組織（他校を含む）の職員、その他
管理職	－	100.0%	－
主幹教諭、指導教諭	100.0%	－	－
主任教諭、教諭	88.9%	11.1%	－
会計年度任用職員	100.0%	－	－

Q12：その他のハラスメントの行為者は誰ですか（複数回答可）

職層	上司	部下	先輩職員	後輩職員	他の組織（他校を含む。）の職員	その他
管理職	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	－	12.5%
主幹教諭、指導教諭	28.6%	28.5%	14.3%	－	－	28.6%
主任教諭、教諭	26.7%	－	20.0%	20.0%	6.6%	26.7%
会計年度任用職員	8.3%	－	50.0%	8.3%	16.7%	16.7%

Q13：ハラスメントを受けたときにどのように対応したか（複数回答可）

職層	行為者に抗議した	上司に相談した	同僚に相談した	仲のいい職員に相談した	相談窓口 に相談した	教育人事・指導課（健康担当産業医を含む。） に相談した	職員団体・労働組合に相談した	家族や職場外の友人等に相談した	特に何もなかった（できなかった）	その他
管理職	12.0%	4.0%	8.0%	8.0%	8.0%	32.0%	4.0%	8.0%	8.0%	8.0%
主幹教諭、指導教諭	8.8%	14.7%	11.8%	14.7%	8.8%	5.8%	2.9%	17.7%	11.8%	3.0%
主任教諭、教諭	6.4%	14.5%	20.9%	18.2%	4.6%	5.4%	2.7%	20.9%	5.5%	0.9%
会計年度任用職員	8.1%	14.9%	25.7%	17.6%	－	5.4%	1.3%	23.0%	2.7%	1.3%

Q14：相談窓口を利用する場合に心配なことは何か（複数回答可）

職層	プライバシーが守られるか	職場に居づらくならないか	相談して異動など 不利益な事態にならないか	行為者がますます エスカレートしないか	特になし	その他
管理職	22.5%	19.1%	20.2%	15.7%	21.4%	1.1%
主幹教諭、指導教諭	25.2%	27.5%	20.6%	10.6%	15.6%	0.5%
主任教諭、教諭	23.2%	27.9%	21.4%	13.2%	13.0%	1.3%
会計年度任用職員	27.8%	29.3%	18.4%	13.9%	10.3%	0.3%

Q15：杉並区立学校におけるセクシュアル・ハラスメント等の防止等に関する規定を知っているか

職層	規定、内容（おおよその内 容も含む）ともに知っている	規定があることは知っているが 内容は知らない	知らない
管理職	77.5%	22.5%	—
主幹教諭、指導教諭	57.6%	36.2%	6.2%
主任教諭、教諭	53.9%	34.3%	11.8%
会計年度任用職員	56.0%	35.6%	8.4%

Q16：パワー・ハラスメントの定義を知っているか

職層	知っている	言葉は知っているが 定義は知らない	知らない
管理職	88.4%	11.6%	—
主幹教諭、指導教諭	61.5%	37.8%	0.7%
主任教諭、教諭	59.0%	39.9%	1.1%
会計年度任用職員	48.9%	50.6%	0.5%

Q17：セクシュアル・ハラスメントの定義を知っているか

職層	知っている	言葉は知っているが 定義は知らない	知らない
管理職	84.9%	15.1%	—
主幹教諭、指導教諭	66.2%	33.1%	0.7%
主任教諭、教諭	65.6%	34.0%	0.4%
会計年度任用職員	54.1%	45.0%	0.9%

Q18：妊娠、出産、育児休業等に関するハラスメントの定義を知っているか

職層	知っている	言葉は知っているが 定義は知らない	知らない
管理職	75.0%	25.0%	—
主幹教諭、指導教諭	55.9%	40.0%	4.1%
主任教諭、教諭	58.0%	38.6%	3.4%
会計年度任用職員	41.4%	57.3%	1.3%

Q19：ハラスメントの関する苦情相談を受ける相談員が設置されていることを知っているか

職層	知っている	知らない
管理職	79.6%	20.4%
主幹教諭、指導教諭	56.0%	44.0%
主任教諭、教諭	45.4%	54.6%
会計年度任用職員	51.9%	48.1%

Q20：セクシュアル・ハラスメント等防止担当者が設置されていることを知っているか

職層	知っている	知らない
管理職	85.7%	14.3%
主幹教諭、指導教諭	51.7%	48.3%
主任教諭、教諭	40.8%	59.2%
会計年度任用職員	36.4%	63.6%

Q21：ハラスメント防止対策として最重要なことは何か

職層	チラシ・パンフレット による周知	職員への研修	管理職への研修	相談体制の強化	外部相談窓口の設置	行為者への罰則強化	その他
管理職	8.2%	28.6%	12.2%	16.3%	12.2%	14.3%	8.2%
主幹教諭、指導教諭	5.2%	32.8%	19.0%	15.5%	10.3%	12.9%	4.3%
主任教諭、教諭	4.0%	28.4%	15.1%	17.2%	13.5%	17.3%	4.5%
会計年度任用職員	5.6%	25.9%	16.7%	17.9%	11.7%	19.1%	3.1%