

育児中・介護中などの部下をもつマネージャーのチームづくり 心理的安全性、属人化させない仕組みなど

かつては、会社にフルコミットできる人ばかりの同質的な組織が当たり前の時代がありました。しかし今は、様々なバックグラウンドを持つ人たちが、それぞれに合った柔軟な働き方をする時代です。メンバーに、仕事も生活も大切にしながら能力を発揮してもらうには、どのようにチームを作り上げていったらよいのでしょうか。誰もが育児、介護、病気の治療等と仕事を両立していく可能性がある中、サポートし合える信頼関係づくりや、誰が休んでも業務が回るための仕組みづくりのヒントをご提供します。

令和6年 8 / 29 (木) 13:30~16:00

セミナー内容

1 働き手の多様化とワーク・ライフ・バランス

2 サポートし合える信頼関係づくり

- 心理的安全性とは？
- 上司が心掛けたいこと

3 誰が休んでも業務が回る仕組みづくり

- 業務の見直しと効率化
- 属人化させない仕組み 等

※グループワークがあります。

※内容は一部変更となる場合がございます。ご了承ください。

講師



株式会社ワーク・ライフバランス
コンサルタント

川本 孝宜 氏

会場 杉並区役所 中棟 6階 第4会議室
(杉並区阿佐谷南1-15-1) ※地図は裏面

定員 80名 (先着順・要事前申込)

対象 中小企業の管理職や事業主、テーマに関心のある方

申込先 TOKYOはたらくネットセミナーページ
<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>
東京都労働相談情報センター 普及担当

☎ 03-5211-2209

ご注意

※天災等の影響により、セミナー開催を中止、時間変更又は延期することがあります。その場合はホームページに掲載しますので、会場にお越しの際に、申込先に記載のURLをご確認いただきますようお願いいたします。



育児中・介護中などの部下をもつマネージャーのチームづくり

会場アクセス



杉並区役所 中棟6階 第4会議室

(杉並区阿佐谷南1-15-1)

- JR中央線「阿佐ヶ谷駅」南口
徒歩7分
- 東京メトロ丸ノ内線「南阿佐ヶ谷駅」
徒歩1分

※ ご来場の際は、公共交通機関をご利用ください。

※ 受付はセミナー開始30分前より行います。

※ 杉並区役所についてのお問合せは、
☎ 03-3312-2111 (代表) まで
お願いいたします。

～公正な採用選考のために～

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。詳細はHPをご覧ください。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/>