

# 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 杉並区

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 90.8 %                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 76.2 %                          |
| 全職員               | 73.5 %                          |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 112.4 %                         |
| 本庁課長相当職     | 97.2 %                          |
| 本庁課長補佐相当職   | 99.9 %                          |
| 本庁係長相当職     | 102.9 %                         |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 94.2 %                          |
| 31～35年 | 95.7 %                          |
| 26～30年 | 97.8 %                          |
| 21～25年 | 89.9 %                          |
| 16～20年 | 79.5 %                          |
| 11～15年 | 84.9 %                          |
| 6～10年  | 92.1 %                          |
| 1～5年   | 90.9 %                          |

### 【説明欄】

職員構成において、会計年度任用職員の女性の割合が大きいため、全職員で比較すると男女の給与の差異が生じています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。