

議案第 82 号

杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
上記の議案を提出する。

平成 27 年 11 月 26 日

提出者 杉並区長 田 中 良

杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

第 1 条 杉並区学校教育職員の給与に関する条例（平成 19 年杉並区条例第 11 号）の一部を次のように改正する。

第 14 条第 1 項中「すべて」を「全て」に改め、同条第 3 項第 3 号及び第 4 号中「5, 500 円」を「6, 000 円」に改める。

第 32 条第 2 項中「100 分の 80」を「100 分の 90」に、「100 分の 100」を「100 分の 110」に改め、同条第 3 項中「100 分の 80」を「100 分の 90」に、「100 分の 37.5」を「100 分の 42.5」に、「100 分の 100」を「100 分の 110」に、「100 分の 47.5」を「100 分の 52.5」に改める。

別表第 1 を次のように改める。

別表第1 (第7条関係)

学校教育職員給料表

| 職員の 区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|-----------|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号 給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 148,000 | 179,400 | 243,400 | 267,600 | 331,000 |
| | 2 | 149,400 | 181,500 | 245,600 | 269,900 | 333,500 |
| | 3 | 150,800 | 183,600 | 247,800 | 272,200 | 336,000 |
| | 4 | 152,200 | 185,700 | 250,000 | 274,500 | 338,500 |
| | 5 | 153,700 | 187,800 | 252,200 | 276,800 | 341,000 |
| | 6 | 155,300 | 190,000 | 254,500 | 279,100 | 343,400 |
| | 7 | 156,900 | 192,100 | 256,800 | 281,400 | 345,800 |
| | 8 | 158,600 | 194,200 | 259,100 | 283,700 | 348,200 |
| | 9 | 160,300 | 196,300 | 261,400 | 286,100 | 350,500 |
| | 10 | 162,100 | 198,500 | 263,700 | 288,500 | 352,800 |
| | 11 | 164,000 | 200,600 | 266,000 | 290,900 | 355,100 |
| | 12 | 166,000 | 202,800 | 268,300 | 293,300 | 357,400 |
| | 13 | 168,000 | 205,100 | 270,600 | 295,800 | 359,700 |
| | 14 | 170,000 | 207,300 | 272,900 | 298,200 | 362,000 |
| | 15 | 172,100 | 209,500 | 275,200 | 300,700 | 364,300 |
| | 16 | 174,200 | 211,700 | 277,500 | 303,200 | 366,600 |
| | 17 | 176,400 | 214,000 | 279,800 | 305,700 | 368,800 |
| | 18 | 178,800 | 216,400 | 282,200 | 308,100 | 371,000 |
| | 19 | 181,200 | 218,700 | 284,700 | 310,500 | 373,200 |
| | 20 | 183,600 | 221,000 | 287,100 | 312,800 | 375,400 |
| | 21 | 186,000 | 223,200 | 289,500 | 315,100 | 377,500 |
| | 22 | 187,300 | 225,400 | 291,900 | 317,400 | 379,600 |
| | 23 | 188,600 | 227,500 | 294,200 | 319,800 | 381,700 |
| | 24 | 189,900 | 229,700 | 296,500 | 322,200 | 383,800 |
| | 25 | 191,300 | 231,900 | 298,800 | 324,500 | 385,900 |
| | 26 | 192,700 | 234,100 | 301,200 | 326,800 | 388,000 |
| | 27 | 194,100 | 236,300 | 303,600 | 329,200 | 390,000 |
| | 28 | 195,500 | 238,400 | 305,900 | 331,600 | 392,000 |
| | 29 | 196,900 | 240,500 | 308,100 | 333,900 | 394,000 |
| | 30 | 198,300 | 242,600 | 310,300 | 336,200 | 396,000 |
| | 31 | 199,700 | 244,700 | 312,500 | 338,400 | 398,000 |
| | 32 | 201,100 | 246,900 | 314,700 | 340,700 | 400,000 |
| | 33 | 202,600 | 249,100 | 316,800 | 343,000 | 402,000 |
| | 34 | 204,100 | 251,300 | 318,900 | 345,200 | 404,000 |
| | 35 | 205,600 | 253,500 | 321,100 | 347,500 | 406,000 |
| | 36 | 207,100 | 255,600 | 323,300 | 349,700 | 407,900 |
| | 37 | 208,600 | 257,700 | 325,400 | 352,000 | 409,800 |
| | 38 | 210,100 | 259,800 | 327,500 | 354,300 | 411,700 |
| | 39 | 211,600 | 261,900 | 329,700 | 356,500 | 413,600 |
| | 40 | 213,100 | 264,100 | 331,900 | 358,700 | 415,500 |
| | 41 | 214,700 | 266,200 | 334,000 | 360,800 | 417,400 |
| | 42 | 216,400 | 268,400 | 336,200 | 362,800 | 419,300 |
| | 43 | 218,200 | 270,500 | 338,300 | 364,900 | 421,200 |
| | 44 | 220,000 | 272,600 | 340,400 | 366,900 | 423,100 |

再任用職員以外の職員

| | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 45 | 221,700 | 274,700 | 342,500 | 369,000 | 425,000 |
| 46 | 223,300 | 276,800 | 344,600 | 371,100 | 426,800 |
| 47 | 224,900 | 278,900 | 346,700 | 373,100 | 428,600 |
| 48 | 226,500 | 281,000 | 348,800 | 375,100 | 430,400 |
| 49 | 228,100 | 283,100 | 350,800 | 377,000 | 432,200 |
| 50 | 229,700 | 285,200 | 352,800 | 379,000 | 433,900 |
| 51 | 231,300 | 287,300 | 354,800 | 381,000 | 435,600 |
| 52 | 232,900 | 289,400 | 356,800 | 382,900 | 437,300 |
| 53 | 234,500 | 291,500 | 358,700 | 384,900 | 438,900 |
| 54 | 236,100 | 293,600 | 360,600 | 386,800 | 440,500 |
| 55 | 237,700 | 295,700 | 362,600 | 388,600 | 442,100 |
| 56 | 239,200 | 297,800 | 364,500 | 390,500 | 443,700 |
| 57 | 240,700 | 299,900 | 366,400 | 392,400 | 445,200 |
| 58 | 242,200 | 301,900 | 368,200 | 394,200 | 446,700 |
| 59 | 243,700 | 303,900 | 370,000 | 395,900 | 448,200 |
| 60 | 245,200 | 305,900 | 371,800 | 397,600 | 449,700 |
| 61 | 246,600 | 307,900 | 373,500 | 399,200 | 451,100 |
| 62 | 248,000 | 309,900 | 375,100 | 400,800 | 452,400 |
| 63 | 249,400 | 311,900 | 376,700 | 402,500 | 453,600 |
| 64 | 250,800 | 313,800 | 378,200 | 404,200 | 454,700 |
| 65 | 252,200 | 315,700 | 379,600 | 405,800 | 455,700 |
| 66 | 253,700 | 317,600 | 381,000 | 407,300 | 456,700 |
| 67 | 255,100 | 319,500 | 382,300 | 408,900 | 457,600 |
| 68 | 256,500 | 321,400 | 383,600 | 410,400 | 458,500 |
| 69 | 257,800 | 323,200 | 384,800 | 411,800 | 459,400 |
| 70 | 259,200 | 325,000 | 386,100 | 413,100 | 460,300 |
| 71 | 260,600 | 326,700 | 387,300 | 414,400 | 461,100 |
| 72 | 262,000 | 328,400 | 388,500 | 415,800 | 461,800 |
| 73 | 263,300 | 330,100 | 389,600 | 417,100 | 462,500 |
| 74 | 264,700 | 331,800 | 390,600 | 418,300 | 463,100 |
| 75 | 266,000 | 333,500 | 391,600 | 419,600 | 463,700 |
| 76 | 267,300 | 335,200 | 392,500 | 420,800 | 464,200 |
| 77 | 268,600 | 336,800 | 393,300 | 421,900 | 464,700 |
| 78 | 269,900 | 338,400 | 394,000 | 422,900 | 465,200 |
| 79 | 271,200 | 339,900 | 394,600 | 424,000 | 465,700 |
| 80 | 272,500 | 341,300 | 395,200 | 425,000 | 466,200 |
| 81 | 273,800 | 342,700 | 395,800 | 426,000 | 466,700 |
| 82 | 275,000 | 344,100 | 396,400 | 426,900 | 467,200 |
| 83 | 276,300 | 345,500 | 396,900 | 427,800 | 467,700 |
| 84 | 277,500 | 346,900 | 397,300 | 428,600 | 468,200 |
| 85 | 278,800 | 348,200 | 397,600 | 429,300 | 468,700 |
| 86 | 280,000 | 349,400 | 398,000 | 429,800 | 469,200 |
| 87 | 281,200 | 350,500 | 398,400 | 430,200 | 469,700 |
| 88 | 282,400 | 351,600 | 398,800 | 430,600 | 470,200 |
| 89 | 283,600 | 352,600 | 399,200 | 431,000 | 470,700 |
| 90 | 284,800 | 353,600 | 399,600 | 431,500 | 471,200 |
| 91 | 286,000 | 354,500 | 400,000 | 431,900 | 471,700 |
| 92 | 287,100 | 355,400 | 400,400 | 432,300 | 472,200 |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 93 | 288,200 | 356,200 | 400,800 | 432,600 | 472,700 |
| 94 | 289,300 | 356,900 | 401,200 | 433,000 | 473,200 |
| 95 | 290,400 | 357,600 | 401,600 | 433,400 | 473,700 |
| 96 | 291,500 | 358,300 | 402,000 | 433,800 | 474,200 |
| 97 | 292,600 | 359,000 | 402,400 | 434,200 | 474,700 |
| 98 | 293,700 | 359,700 | 402,800 | 434,600 | 475,200 |
| 99 | 294,700 | 360,300 | 403,200 | 435,000 | 475,700 |
| 100 | 295,700 | 360,800 | 403,600 | 435,400 | 476,200 |
| 101 | 296,700 | 361,300 | 404,000 | 435,800 | 476,700 |
| 102 | 297,700 | 361,900 | 404,400 | 436,200 | |
| 103 | 298,700 | 362,500 | 404,800 | 436,600 | |
| 104 | 299,700 | 363,000 | 405,200 | 437,000 | |
| 105 | 300,600 | 363,500 | 405,600 | 437,400 | |
| 106 | 301,500 | 363,900 | 406,000 | 437,800 | |
| 107 | 302,300 | 364,300 | 406,400 | 438,200 | |
| 108 | 303,100 | 364,700 | 406,800 | 438,600 | |
| 109 | 303,900 | 365,100 | 407,100 | 439,000 | |
| 110 | 304,600 | 365,500 | 407,500 | 439,400 | |
| 111 | 305,300 | 365,800 | 407,800 | 439,800 | |
| 112 | 306,000 | 366,100 | 408,200 | 440,200 | |
| 113 | 306,600 | 366,400 | 408,600 | 440,600 | |
| 114 | 307,100 | 366,800 | 409,000 | 441,000 | |
| 115 | 307,600 | 367,100 | 409,400 | 441,400 | |
| 116 | 308,100 | 367,400 | 409,800 | 441,800 | |
| 117 | 308,600 | 367,700 | 410,100 | 442,200 | |
| 118 | 309,100 | 368,100 | 410,500 | 442,600 | |
| 119 | 309,600 | 368,400 | 410,800 | 443,000 | |
| 120 | 310,100 | 368,700 | 411,200 | 443,400 | |
| 121 | 310,500 | 369,000 | 411,600 | 443,800 | |
| 122 | 310,900 | 369,400 | 412,000 | 444,200 | |
| 123 | 311,300 | 369,700 | 412,300 | 444,600 | |
| 124 | 311,700 | 370,000 | 412,700 | 445,000 | |
| 125 | 312,100 | 370,300 | 413,100 | 445,400 | |
| 126 | 312,500 | 370,700 | 413,500 | 445,800 | |
| 127 | 312,800 | 371,000 | 413,900 | 446,200 | |
| 128 | 313,100 | 371,300 | 414,300 | 446,600 | |
| 129 | 313,400 | 371,600 | 414,600 | 447,000 | |
| 130 | 313,800 | 372,000 | 415,000 | 447,400 | |
| 131 | 314,100 | 372,300 | 415,400 | 447,800 | |
| 132 | 314,400 | 372,600 | 415,800 | 448,200 | |
| 133 | 314,700 | 372,900 | 416,100 | 448,600 | |
| 134 | 315,000 | 373,300 | 416,500 | | |
| 135 | 315,400 | 373,600 | 416,900 | | |
| 136 | 315,700 | 373,900 | 417,300 | | |
| 137 | 316,000 | 374,200 | 417,600 | | |
| 138 | 316,400 | 374,600 | 418,000 | | |
| 139 | 316,700 | 374,900 | 418,400 | | |
| 140 | 317,000 | 375,200 | 418,700 | | |

| | | | | | | |
|-----------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 141 | 317,300 | 375,500 | 419,000 | | |
| | 142 | 317,700 | 375,800 | 419,400 | | |
| | 143 | 318,000 | 376,100 | 419,800 | | |
| | 144 | 318,300 | 376,400 | 420,100 | | |
| | 145 | 318,600 | 376,700 | 420,400 | | |
| | 146 | 319,000 | 377,000 | 420,800 | | |
| | 147 | 319,300 | 377,300 | 421,200 | | |
| | 148 | 319,600 | 377,600 | 421,500 | | |
| | 149 | 319,900 | 377,900 | 421,800 | | |
| | 150 | 320,300 | 378,200 | | | |
| | 151 | 320,600 | 378,500 | | | |
| | 152 | 320,900 | 378,800 | | | |
| | 153 | 321,200 | 379,100 | | | |
| | 154 | 321,500 | 379,400 | | | |
| | 155 | 321,800 | 379,700 | | | |
| | 156 | 322,100 | 380,000 | | | |
| | 157 | 322,400 | 380,300 | | | |
| | 158 | 322,700 | 380,600 | | | |
| | 159 | 323,000 | 380,900 | | | |
| | 160 | 323,300 | 381,200 | | | |
| | 161 | 323,600 | 381,500 | | | |
| | 162 | 323,900 | 381,800 | | | |
| | 163 | 324,200 | 382,100 | | | |
| | 164 | 324,500 | 382,400 | | | |
| | 165 | 324,800 | 382,700 | | | |
| | 166 | 325,100 | 383,000 | | | |
| | 167 | 325,400 | 383,300 | | | |
| | 168 | 325,700 | 383,600 | | | |
| | 169 | 326,000 | 383,900 | | | |
| | 170 | | 384,200 | | | |
| | 171 | | 384,500 | | | |
| | 172 | | 384,800 | | | |
| | 173 | | 385,100 | | | |
| | 174 | | 385,400 | | | |
| | 175 | | 385,700 | | | |
| | 176 | | 386,000 | | | |
| | 177 | | 386,300 | | | |
| 再任用 職員 | | 219,700 | 258,100 | 276,600 | 294,600 | 324,900 |

第2条 杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第32条第2項中「100分の90」を「100分の85」に、「100分の110」を「100分の105」に改め、同条第3項中「100分の90」を「100分の85」に、「100分の42.5」を「100分の40」に、「100分の110」を「100分の105」に、「100分の52.5」を「100分の50」に改める。

附 則

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、平成28年4月1日から施行する。
- 2 次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から適用する。
 - (1) 第1条の規定（第32条第2項及び第3項の改正規定を除く。）による改正後の杉並区学校教育職員の給与に関する条例の規定 平成27年4月1日
 - (2) 第1条の規定（第32条第2項及び第3項の改正規定に限る。）による改正後の杉並区学校教育職員の給与に関する条例の規定 平成27年12月1日
- 3 平成27年4月1日（以下「適用日」という。）からこの条例の施行の日（以下「施行日」という。）の前日までの間において、第1条の規定による改正前の杉並区学校教育職員の給与に関する条例（以下「改正前の条例」という。）の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員のうち、特別区人事委員会（以下「人事委員会」という。）の承認を得て杉並区教育委員会（以下「教育委員会」という。）の定める職員の第1条の規定による改正後の杉並区学校教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定による当該適用又は異動の日における号給は、人事委員会の承認を得て教育委員会が定める。
- 4 適用日前に職務の級を異にして異動した職員及び人事委員会の承認を得て教育委員会が定めるこれに準ずる職員の適用日における号給については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との均衡上必要と認められる限度において、人事委員会の承認を得て教育委員会の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。
- 5 施行日から平成28年3月31日までの間において、改正後の条例の規定により、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号給に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号給につい

ては、当該適用又は異動について、まず改正前の条例の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の条例の規定が適用されるものとした場合との均衡上必要と認められる限度において、人事委員会の承認を得て教育委員会の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

6 改正後の条例の規定を適用する場合には、改正前の条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

7 附則第3項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会の承認を得て教育委員会が定める。

(提案理由)

学校教育職員の給与を改定する必要がある。

杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例新旧対照表
(抄)

第1条による改正（杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部改正）

| 新 条 例 | 旧 条 例 |
|--|--|
| <p>(扶養手当)</p> <p>第14条 扶養手当は、扶養親族のある職員の下線に対して支給する。</p> <p>2 略</p> <p>3 扶養手当の月額は、次の各号に掲げる扶養親族の区分に応じて、扶養親族1人につき当該各号に掲げる額を合計して得た額とする。</p> <p>(1)及び(2) 略</p> <p>(3) 前項第2号から第5号までに掲げる者のうち2人（前号に該当する扶養親族を有する場合にあっては、1人）までのもの <u>6,000円</u></p> <p>(4) 前項第2号から第5号までに掲げる者のうち前2号に該当するもの以外のもの <u>6,000円</u></p> <p>4 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第32条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員</p> | <p>(扶養手当)</p> <p>第14条 扶養手当は、扶養親族のある職員の下線に対して支給する。</p> <p>2 略</p> <p>3 扶養手当の月額は、次の各号に掲げる扶養親族の区分に応じて、扶養親族1人につき当該各号に掲げる額を合計して得た額とする。</p> <p>(1)及び(2) 略</p> <p>(3) 前項第2号から第5号までに掲げる者のうち2人（前号に該当する扶養親族を有する場合にあっては、1人）までのもの <u>5,500円</u></p> <p>(4) 前項第2号から第5号までに掲げる者のうち前2号に該当するもの以外のもの <u>5,500円</u></p> <p>4 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第32条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員</p> |

会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に100分の90（第13条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあつては100分の110）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の90」とあるのは「100分の42.5」と、「100分の110」とあるのは「100分の52.5」とする。

4～7 略

会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に100分の80（第13条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあつては100分の100）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の80」とあるのは「100分の37.5」と、「100分の100」とあるのは「100分の47.5」とする。

4～7 略

第2条による改正（杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部改正）

| 新 条 例 | 旧 条 例 |
|---|---|
| <p>(勤勉手当)</p> <p>第32条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の85</u>（第13条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあつては<u>100分の105</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適</p> | <p>(勤勉手当)</p> <p>第32条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の90</u>（第13条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあつては<u>100分の110</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適</p> |

用については、同項中「100分の85」とあるのは「100分の40」と、「100分の105」とあるのは「100分の50」とする。

4～7 略

用については、同項中「100分の90」とあるのは「100分の42.5」と、「100分の110」とあるのは「100分の52.5」とする。

4～7 略

給与改定の概要

杉並区学校教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例

| 項 目 | 改 正 内 容 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|------|------|---------------------------|-------------|-------------|---------------------------|-------------|-------------|--|-----|-----|--|--|---------------------------|--|--|---------------------------|--|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|------|------|------|------|------|------|------|-------------|-------------|------|------|------|------|------|-------------|-------------|------|-------------|-------------|-----|------|---|------|------|---|------|------|---|------|-----|------|------|------|------|-------------|-------------|------|------|------|-----|-----|--|--|---------------------------|--|--|---------------------------|--|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|------|------|------|------|------|------|------|-------------|-------------|------|------|------|------|------|-------------|-------------|------|-------------|-------------|-----|------|---|------|------|---|------|------|---|------|-----|------|------|------|------|-------------|-------------|------|------|------|
| 給 料 表 | 別表第1 職員給与が民間従業員給与を下回る公民較差（480円、0.12%）を解消するため、給料月額を引き上げる。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 扶 養 手 当 | 配偶者以外の扶養親族（職員に配偶者のない場合における子のうち1人を除く。）に係る手当額（月額） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 現 行 | | | 改 正 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5,500円 | | | 6,000円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 期 末 手 当 及 び 勤 勉 手 当 | <p>職員の支給月数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="3">現 行</th> <th colspan="3">第1条による改正 (平成27年度の支給月数)</th> <th colspan="3">第2条による改正 (平成28年度の支給月数)</th> </tr> <tr> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.15</td> <td>0.80</td> <td>1.95</td> <td>1.15</td> <td>0.80</td> <td>1.95</td> <td>1.15</td> <td><u>0.85</u></td> <td><u>2.00</u></td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.20</td> <td>0.80</td> <td>2.00</td> <td>1.20</td> <td><u>0.90</u></td> <td><u>2.10</u></td> <td>1.20</td> <td><u>0.85</u></td> <td><u>2.05</u></td> </tr> <tr> <td>3月期</td> <td>0.25</td> <td>-</td> <td>0.25</td> <td>0.25</td> <td>-</td> <td>0.25</td> <td>0.25</td> <td>-</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>2.60</td> <td>1.60</td> <td>4.20</td> <td>2.60</td> <td><u>1.70</u></td> <td><u>4.30</u></td> <td>2.60</td> <td>1.70</td> <td>4.30</td> </tr> </tbody> </table> <p>管理職員の支給月数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="3">現 行</th> <th colspan="3">第1条による改正 (平成27年度の支給月数)</th> <th colspan="3">第2条による改正 (平成28年度の支給月数)</th> </tr> <tr> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> <th>期末</th> <th>勤勉</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>0.95</td> <td>1.00</td> <td>1.95</td> <td>0.95</td> <td>1.00</td> <td>1.95</td> <td>0.95</td> <td><u>1.05</u></td> <td><u>2.00</u></td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>2.00</td> <td>1.00</td> <td><u>1.10</u></td> <td><u>2.10</u></td> <td>1.00</td> <td><u>1.05</u></td> <td><u>2.05</u></td> </tr> <tr> <td>3月期</td> <td>0.25</td> <td>-</td> <td>0.25</td> <td>0.25</td> <td>-</td> <td>0.25</td> <td>0.25</td> <td>-</td> <td>0.25</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>2.20</td> <td>2.00</td> <td>4.20</td> <td>2.20</td> <td><u>2.10</u></td> <td><u>4.30</u></td> <td>2.20</td> <td>2.10</td> <td>4.30</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | | | 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (平成27年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (平成28年度の支給月数) | | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 6月期 | 1.15 | 0.80 | 1.95 | 1.15 | 0.80 | 1.95 | 1.15 | <u>0.85</u> | <u>2.00</u> | 12月期 | 1.20 | 0.80 | 2.00 | 1.20 | <u>0.90</u> | <u>2.10</u> | 1.20 | <u>0.85</u> | <u>2.05</u> | 3月期 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | 合 計 | 2.60 | 1.60 | 4.20 | 2.60 | <u>1.70</u> | <u>4.30</u> | 2.60 | 1.70 | 4.30 | 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (平成27年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (平成28年度の支給月数) | | | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 6月期 | 0.95 | 1.00 | 1.95 | 0.95 | 1.00 | 1.95 | 0.95 | <u>1.05</u> | <u>2.00</u> | 12月期 | 1.00 | 1.00 | 2.00 | 1.00 | <u>1.10</u> | <u>2.10</u> | 1.00 | <u>1.05</u> | <u>2.05</u> | 3月期 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | 合 計 | 2.20 | 2.00 | 4.20 | 2.20 | <u>2.10</u> | <u>4.30</u> | 2.20 | 2.10 | 4.30 |
| 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (平成27年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (平成28年度の支給月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月期 | 1.15 | 0.80 | 1.95 | 1.15 | 0.80 | 1.95 | 1.15 | <u>0.85</u> | <u>2.00</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月期 | 1.20 | 0.80 | 2.00 | 1.20 | <u>0.90</u> | <u>2.10</u> | 1.20 | <u>0.85</u> | <u>2.05</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3月期 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 2.60 | 1.60 | 4.20 | 2.60 | <u>1.70</u> | <u>4.30</u> | 2.60 | 1.70 | 4.30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 区 分 | 現 行 | | | 第1条による改正 (平成27年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (平成28年度の支給月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月期 | 0.95 | 1.00 | 1.95 | 0.95 | 1.00 | 1.95 | 0.95 | <u>1.05</u> | <u>2.00</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月期 | 1.00 | 1.00 | 2.00 | 1.00 | <u>1.10</u> | <u>2.10</u> | 1.00 | <u>1.05</u> | <u>2.05</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3月期 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | 0.25 | - | 0.25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 2.20 | 2.00 | 4.20 | 2.20 | <u>2.10</u> | <u>4.30</u> | 2.20 | 2.10 | 4.30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|-------|-------|-------|---------------------------|--------------|--------------|---------------------------|-------------|-------------|
| 期末手当 及び 勤勉手当 | 再任用職員の支給月数 | | | | | | | | | |
| | | 現 行 | | | 第1条による改正 (平成27年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (平成28年度の支給月数) | | |
| | 区 分 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 |
| | 6月期 | 0.65 | 0.375 | 1.025 | 0.65 | 0.375 | 1.025 | 0.65 | <u>0.40</u> | <u>1.05</u> |
| | 12月期 | 0.70 | 0.375 | 1.075 | 0.70 | <u>0.425</u> | <u>1.125</u> | 0.70 | <u>0.40</u> | <u>1.10</u> |
| | 3月期 | 0.10 | - | 0.10 | 0.10 | - | 0.10 | 0.10 | - | 0.10 |
| | 合 計 | 1.45 | 0.75 | 2.20 | 1.45 | <u>0.80</u> | <u>2.25</u> | 1.45 | 0.80 | 2.25 |
| | 再任用管理職員の支給月数 | | | | | | | | | |
| | | 現 行 | | | 第1条による改正 (平成27年度の支給月数) | | | 第2条による改正 (平成28年度の支給月数) | | |
| | 区 分 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 | 期末 | 勤勉 | 合計 |
| 6月期 | 0.55 | 0.475 | 1.025 | 0.55 | 0.475 | 1.025 | 0.55 | <u>0.50</u> | <u>1.05</u> | |
| 12月期 | 0.60 | 0.475 | 1.075 | 0.60 | <u>0.525</u> | <u>1.125</u> | 0.60 | <u>0.50</u> | <u>1.10</u> | |
| 3月期 | 0.10 | - | 0.10 | 0.10 | - | 0.10 | 0.10 | - | 0.10 | |
| 合 計 | 1.25 | 0.95 | 2.20 | 1.25 | <u>1.00</u> | <u>2.25</u> | 1.25 | 1.00 | 2.25 | |
| 施行期日等 | <p>1 第1条による給料表、扶養手当及び勤勉手当に係る改正は公布の日から施行し、改正後の給料表及び扶養手当に係る規定は平成27年4月1日から、勤勉手当に係る規定は同年12月1日から適用する。</p> <p>2 第2条による勤勉手当に係る改正は、平成28年4月1日から施行する。</p> <p>3 給料表の改正に伴い、昇格等による号給の対応関係に変更がある場合に号給の調整を行うことができることとする。</p> | | | | | | | | | |